



ВолГУ - хорошее начало!

ФОРУМ

Университетский проспект, 100

№ 4 (135)

20 апреля

2012 г.

ИЗДАНИЕ ВОЛГОГРАДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Дорогие друзья, коллеги!

В первый майский день приходит праздник, олицетворяющий начало новой созидательной жизни, пробуждение природы, расцвет духовных и физических сил каждого из нас. Первомай – праздник Человека Труда, того, кто не покладая рук трудится на благо своего Отечества, ежедневно вносит посильный вклад в историю родной страны. Только сохранив уважение к труду, можно двигаться вперед – к светлому будущему. Все мы хотим позитивных перемен, взаимопонимания, согласия, благополучия. Это значит, что каждый из нас, продолжая славные традиции предков, используя свои знания и опыт, должен трудиться для укрепления и процветания своего города, края, страны, улучшения благосостояния каждой семьи, каждого человека.

День Великой Победы – еще один майский праздник – одинаково любимый всеми поколениями и по праву считающийся всенародным. 9 Мая – знаменательная для каждого россиянина дата, олицетворяющая славный исторический путь нашей страны, героизм и беспримерное мужество наших людей, сумевших в неравной схватке с фашистскими захватчиками отстоять право нашего государства на независимость. Низкий поклон вам, ветераны Великой Отечественной войны, за мирное небо над нашей головой, за теплое весеннее солнце, за радость жизни на Земле!

Дорогие друзья, пусть для каждого из нас эти праздничные майские дни станут началом добрых перемен! Желаю вам крепкого здоровья, счастья и успехов во всех начинаниях. Мира и добра вам и вашим близким!

Ректор ВолГУ, председатель Общественной палаты Волгоградской области, член Общественной палаты РФ О.В. Иншаков



КУРСИВ

НА ПУТИ К ИННОВАЦИОННОМУ УНИВЕРСИТЕТУ

Инновации в ВолГУ: итоги-2011

2011 год для научной деятельности в ВолГУ выдался весьма плодотворным. Была сформирована база данных научных проектов университета, подготовлен к выпуску информационный сборник по результатам инновационной деятельности сотрудников вуза, проведен мониторинг и выделены перспективные для коммерциализации инновационные разработки для создания на их основе малых инновационных предприятий (МИП).

В 2011 году в университете стало уже 7 МИП, в которых исследователи ВолГУ осуществляют практическое внедрение полученных ранее результатов интеллектуальной деятельности. Для удобства осуществления их деятельности в УНИПНК организована консультативная помощь по заключению лицензионных договоров, осуществляется содействие в под-

готовке документов для предоставления обязательной бухгалтерской и налоговой отчетности. В частности, была осуществлена помощь в заключении предварительного договора на осуществление разработки дефектоскопа для поточной линии между ЗАО «Северсталь-метиз» и ООО «Радиофизические и измерительные системы».

К участию в инновационной жизни университета вовлекаются новые кадры. Уже во второй раз при помощи сотрудников кафедр государственного и муниципального управления, теории финансов, кредита и налогообложения был проведен образовательный семинар в рамках конкурса «Бизнес и инновационные технологии – Юг» по вопросам создания малых инновационных предприятий, бизнес- и финансового планирования, охраны объектов интеллектуальной собственности (ОИС).

Количество патентов и свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ в 2011 году достигло 82. Количество авторов ОИС по сравнению с 2010 годом увеличилось с 16 до 75, из них большинство составляют представители физико-технического института (21 автор) и института управления и региональной экономики (19 авторов). При этом стоит отметить активность

и перспективы плодотворного участия в научной жизни и самого молодого факультета ВолГУ – факультета естественных наук, представленного 11 авторами ОИС.

Для дальнейшего развития работы по регистрации ОИС ВолГУ был обучен дополнительный сотрудник УНИПНК. На сайте университета (раздел «Научная и инновационная деятельность») представлены методические материалы и формы для заполнения заявок на получение патента или свидетельства.

Еще одним важным направлением по коммерциализации научных разработок ВолГУ является участие проектных команд в инновационных конкурсах, которые проводятся как бюджетными фондами, так и крупными предпринимательскими объединениями. В 2011 году наши ученые представили свои разработки на таких значимых мероприятиях, как «У.М.Н.И.К.» и «СТАРТ», проводящихся Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере (Фонд Бортника), участвовали в конкурсе, проводящемся Национальной Ассоциацией Инноваций и Развития Инновационных Технологий, в конкурсе инновационных проектов АВО, а также в «БИТ ЮГ 2011».

6 инновационных проектов моло-

дых ученых ВолГУ были признаны победителями «У.М.Н.И.К.», а малое инновационное предприятие «Моделирование и информационные технологии» (ООО «МИТ») с проектом создания современной геоинформационной системы выиграло право на финансирование первого года проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок в размере 710 000 рублей в рамках программы «СТАРТ-2011».

В 2012 году планируется не только повысить количество заявок на участие в подобных конкурсах (в «У.М.Н.И.К.» до 25, в «СТАРТ» – до 8), но и увеличить их эффективность. Так уже упомянутый проект ООО «МИТ» претендует на получение финансирования в размере полутора миллионов рублей, в настоящее время ведется разработка бизнес-плана развития предприятия и поиск инвестора для участия в программе софинансирования. Также стоит отметить, что из 4 поданных на БИТ ЮГ 2012 инновационных проектов, два вышли в финал конкурса. 20 апреля 2012 года пройдет финал конкурса в г. Астрахань. В состав его жюри также входит представитель УНИПНК ВолГУ.

К числу проблемных моментов в коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности можно отнести низкую активность участия

26 марта 2012 года в Волгоградском государственном университете состоялось заседание Ученого совета.

Ректор ВолГУ О.В. Иншаков поздравил аспирантов Екатерину Вячеславовну Анисимову и Владлену Сергеевну Аткину с присуждением стипендии Правительства РФ.

Проректор по учебной работе С.Г. Сидоров выступил с докладом «О структурных изменениях ВолГУ». Ученый совет единогласно поддержал ходатайство о преобразовании факультета управления и региональной экономики в институт управления и региональной экономики (ИУРЭ), факультета математики и информационных технологий (ИМИТ). В связи с расширением функций Центра менеджмента качества члены Ученого совета приняли решение о его переименовании.

Начальник Управления международного сотрудничества П.В. Тимачев представил доклад «О результатах работы УМС в 2011 году и задачах на 2012 год». По итогам обсуждения было принято решение о разработке и реализации программы экспорта образовательных услуг ВолГУ.

В докладе начальника Управления науки, инноваций и подготовки научных кадров А.В. Фесюна были затронуты вопросы коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности. По итогам обсуждения было решено активизировать работу управления и кафедр по поиску и реализации заказных НИОКР от предприятий реального сектора, внедрить в практику межфакультетские групповые выпускные работы, а также учитывать научный рейтинг при распределении нагрузки на кафедрах.

Декан факультета математики и информационных технологий А.Г. Лосев представил систему поиска абитуриентов, которая действует на факультете.

предподавательского состава, аспирантов и студентов в инновационных конкурсах и программах, а также недостаточную компетенцию участников команд в области управления инновациями, что приводит к тому, что команды проектов недостаточно конкурентоспособны. Также инновационное развитие тормозит и нехватка площадей для организации полноценной инфраструктуры и производства, длительная процедура согласования арендных договоров, трудности с привлечением инвестиций в малые инновационные предприятия при ВолГУ, связанные с неразвитостью инфраструктуры поддержки инноваций в Волгоградской области.

Однако, несмотря на это, работа по коммерциализации разработок в ВолГУ за 2011 год значительно расширилась. Стоит подчеркнуть, вузам нашей страны только с 2010 года разрешили создавать собственные малые инновационные предприятия и управлять объектами интеллектуальной собственности. Потенциал научного развития позволяет с оптимизмом смотреть на перспективы развития ВолГУ как современного инновационного университета.

Заведующий отделом инновационной деятельности УНИПНК Р.В. Щелоков

НАУКА МОЛОДАЯ

Что такое нанотехнологии и зачем они нам?

Юлия ШУЛЯК

«Берете мел и ломаете его так мелко, как сможете. В руке остаются крошки. Только это еще не наночастицы», – начинает свой доклад студент. О том, что такое «нано» и чем оно поможет нам в будущем, мы выяснили на конференции СНО ВолГУ.

«Междисциплинарная научно-практическая конференция Студенческого научного общества ВолГУ «Гуманитарные, естественнонаучные и технические аспекты процесса нанотехнологической реализации России: проблемы и решения» состоится 28 марта». Получаю эту информацию и включаю мозг. В запасе неделя, а столько нужно прочитать, написать, подготовить. Каждый участник рассматривает тему в отношении к своей специальности. Допустим, студент ФЕНА расскажет о наномедицине, а юрист факультета возьмется за правовое регулирование в нанотехнологии.

Среда, начало конференции. Первой выступает Анжелика Авакян (Эб-101) с историей создания, проблемами и институциональным регулированием наносферы. Девушка держится более чем уверенно. Создание нанотехнологий требует значительных денежных вложений, трудовых ресурсов и нуждается в

постоянном контроле. Есть две модели этого самого регулирования: американская и европейская. Первая известна весьма либеральной политикой, которая привела США к неприятной ситуации, связанной с генетически модифицированными продуктами. Тогда маркировали не все продукты, и покупатели не знали состав товара. Вторая модель немного жестче. Теперь в наших интересах создать в России удобный, хорошо контролируемый институт, который станет следить за качеством внедрения этих технологий в нашу жизнь.

По словам Анжелики, стоит установить обязательные экспертизы на применение продукта и ввести обязательную сертификацию содержащихся в продукте наночастиц. Для экономии времени можно создать единую базу данных и сбрасывать туда сведения о проведенных исследованиях, методах разработки новых технологий в рамках одной страны и в международном масштабе.

Время вызывать второго докладчика. Слышу свое имя. После этого я смутно помню, как раскрывала тему – нанотехнологии и медиа – собравшимся (а среди них были эксперты). Нанотехнологии разрабатываются для медицинских целей, электроэнергетики, металлургии и прочего. Для медиаиндустрии сделано весьма мало устройств. Яркий пример – 3D принтеры. Изображения,

отпечатываемые на них, помогут вернуть популярность газетам и журналам и привлечь большее внимание к плакатам, буклетам, баннерам и прочей печатной продукции. Заметный толчок в изменении и усовершенствовании технологий сделали углеродные нанотрубки. Их особенности придадут электронным схемам революционные механические и оптические свойства. Другими словами, сделают электронику гибкой и прозрачной. Прямо как в фильмах.

После выступления – град вопросов. Понимаю, что готовиться надо было тщательнее. Это вам не сообщение о биографии русских классиков и даже не эссе по английскому.

Другие доклады развивались по схожей схеме. Сильным участником, а в дальнейшем – победителем стал Максим Маньякин (МТмо-111). Высокий, худой, сдержанный, с отчетливой дикцией, он явно не новичок на таких мероприятиях.

Максим в своем докладе об интеллектуальной собственности (это авторское право и патенты) пришел к нескольким выводам. Права на патент устанавливаются монополию на использование изобретения и получение прибыли. Соответственно, это надежный стимул патентовать свои разработки. Между тем, не стоит выдавать права на фундаментальные

технологии, например, нанотрубки, фуллерены и другие промежуточные открытия.

– Проблема патентования, защиты и коммерциализации интеллектуальной собственности занимаюсь уже около года, – объясняет победитель выбор темы. – Идею исследовать именно эту сферу поддал мой научный руководитель. Тема интересна, поскольку считаю развитие института интеллектуальной собственности одним из катализаторов развития инновационной экономики России.

По словам Максима, нанотехнологии помогут удовлетворить растущие потребности общества – то есть нас с вами – в качественных и высокотехнологичных товарах.

– Моя работа в ВолГУ, – продолжает Максим, – связана с оформлением и сопровождением заявок на получение патентов и свидетельств ведущими учеными, аспирантами и студентами нашего вуза. Это тоже повлияло на выбор темы.

На протяжении мероприятия участники пытались дать свои определения нанотехнологиям. Понятно, что нано – это что-то невероятно мелкое, зримое только через микроскоп. Если быть математически точным, один нанометр – это одна миллиардная часть метра. К примеру, длина человеческого волоса – 80 тысяч нм. Ученые приводят интересную

метафору: «Нанометр во столько же раз меньше одного метра, во сколько толщина пальца меньше диаметра Земли». А вот нанотехнологии – это методы и приемы, необходимые для изучения наномасштабных элементов для получения объектов с новыми биологическими, химическими и физическими свойствами.

– По какому пути пойдут эти технологии в России? Сейчас ответить на этот вопрос трудно. Будет ли это последовательный или стихийный курс развития, станут ли использовать существующие механизмы и институты или специфические российские – время покажет, – размышляет Максим. – Пока этот процесс, на мой взгляд, идет правильным путем через разработанные и принятые на государственном уровне стратегии, программы и планы развития нанотехнологии. Но есть у этого процесса и существенные недостатки – относительно малые объемы финансирования и пока слабая инфраструктура.

Тема нанотехнологий, как справедливо отметили жюри, хотя и раскрыта с разных интересных сторон вопроса, но не полностью. Всегда будет, что изучить, смоделировать и показать. Присоединяйтесь. Наука намного увлекательнее, чем кажется. Поверьте человеку, который в первый раз надкусил настоящий гранит науки.

НАУКУ – В ЖИЗНЬ!

Изобретатели ВолГУ получили гран-при на Салоне «Архимед-2012»

Марина ПРИПИСНОВА

С 20 по 23 марта 2012 года в Москве, в ЭкоЦентре «Сокольники» при поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации проходил XV Московский международный Салон изобретений и инновационных технологий «Архимед».

Гран-При конкурса «Инновационный потенциал молодежи-2012» Салона «Архимед» за разработку проекта «Новый способ гашения колебаний на неразрезных балочных мостах при строительстве и эксплуатации» получили авторы проекта: аспирант Волгоградского государственного университета Светлана Пономаренко (специальность – 05.13.18) и студентка Яна Борисанова (группа МТб-082), выполнившие работу под руководством профессора ВолГУ, д.т.н. Галины Алексеевны Наумовой.

В конкурсе перспективных инновационных научно-технических разработок, созданных студентами, аспирантами и молодыми учеными в рамках приоритетных направлений развития науки, технологий и техники Российской Федерации, приняли участие 457 проектов и изобретений из 42 регионов Российской Федерации по 40 направлениям науки и техники.

Светлана Пономаренко и Яна Борисанова рассказали, что идея создания проекта появилась после шумевшей истории с волгоградским мостом, ставшим неофициальной достопримечательностью города. Как известно, специалисты уже укрепили противовесами для гашения колебаний три надводных пролета моста в Волгограде. Будущие молодые ученые выполнили проект, в котором реализуется принципиально новое решение проблемы «танцующих» мостов:

– Предлагаемое устройство ранее в мостостроении не применялось. Это новый альтернативный проект, в котором просто, эффективно и выгодно решается задача стабилизации моста. Несмотря на то, что на Волгоградском мосту уже реализован проект по стабилизации его состояния, проблема гашения колебаний на подобных конструкциях остается актуальной, т.к. волгоградский мост – далеко не единственный балочный мост, теряющий устойчивость при эксплуатации.

На выставке волгоградский стенд вызвал большой интерес:

– Для привлечения внимания посетителей выставки мы привезли макет моста со светодиодной подсветкой и автомобилями, анимированную презентацию с музыкальным сопровождением и креативные объявления о



реализации патентной разработки, вызвавшие у всех, кто знакомился с нашим проектом, бурю положительных эмоций: «Гасим любые волнения», «Продается успокоительное средство для моста», «Хороший патент ищет хозяина» и пр. – наше стремление к оригинальности сработало на 100%!

Большой интерес проект вызвал и у иностранных делегаций Китая, Швеции, Ирана, Сербии, Хорватии – оказалось, что все они знакомы с историей «танцующего» моста.

Благодаря участию в выставке и активному общению с коллегами, делегация ВолГУ наметила потенциальных партнеров:

– Нашим проектом заинтересовались ОАО «Роскосмос», МГТУ имени Баумана, Московский государственный университет, Технопарк Югры и др. Теперь планируем дальнейшие встречи для обмена опытом. Вообще, это наш первый проект, первая выставка и первый подобный опыт. Приятно, что он оказался столь успешным!

В ДИССОВЕТАХ

Поздравляем с защитами

Докторскую диссертацию на тему «Качественный подход в психологическом исследовании» защитил заведующий кафедрой психологии факультета естественных наук ВолГУ А.Ю. Чернов (научный консультант – доктор психологических наук, профессор, академик МАПН, заведующий кафедрой общей и социальной психологии Ярославского государственного педагогического университета им. К.Д. Ушинского В.А. Мазилон). Защита состоялась 20 марта 2012 г. на заседании диссертационного совета ДМ 212.307.07 по защите докторских и кандидатских диссертаций при ФГБОУ ВПО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского».

В диссертационном совете Д 212.029.01 по экономическим наукам при ВолГУ защитили докторские диссертации:

Морозова Наталья Ивановна на тему «Развитие территориальных социально-экономических систем и его оценка по критерию качества жизни населения» (научный консультант – д.э.н., проф. В.О. Мосеев);

Черкасова Татьяна Павловна на тему «Посткризисный экономический рост в современной России (факторы, концептуальная модель, государственная политика)» (научный консультант – д.э.н., про. Т.В. Игнатова).

В диссертационном совете Д 212.029.01 по экономическим наукам при ВолГУ защитили кандидатские диссертации

Корчагина Алена Сергеевна «Развитие государственно-частного партнерства в современной экономике России» (научный руководитель – д.э.н., доц. Е.А. Орехова);

Куркудинова Екатерина Владимировна на тему «Формирование конкурентоспособных кластеров в регионах России» (научный руководитель – д.э.н., проф. Э.И. Мантаева);

Мирзоев Расим Сабирович на тему «Межрегиональные взаимодействия в условиях пространственных трансформаций экономики России» (научный руководитель – д.э.н., доц. О.С. Олейник).

В диссертационном совете Д 212.029.05 по филологическим наукам при ВолГУ защитили кандидатские диссертации

Воробьева Светлана Викторовна на тему «Репрезентация концептосферы EVERYDAY LIFE в английской лингвокультуре позднего Средневековья» (научный руководитель – д.ф.н., доц. И.Ф. Янушкевич);

Синина Анна Игоревна на тему «Когнитивно-семантическая и функционально-прагматическая специфика перифразы в современной англоязычной публицистике». (научный руководитель – к.ф.н., проф. Т.В. Максимова).

Юдина Юлия Игоревна на тему «Модели образов сравнений в языке русской художественной литературы конца XX – начала XXI вв.» (научный руководитель – д.ф.н., доц. С.В. Ионова).

В диссертационном совете ДМ 212.029.07 по юридическим наукам при ВолГУ защитили кандидатские диссертации

Алтенгова Ольга Леонидовна на тему «Принудительное прекращение права собственности на недвижимое имущество» (научный руководитель – д.ю.н., проф. А.П. Анисимов);

Кипселиди Юрий Георгиевич на тему «Антинаркотическая функция Российского государства и гражданского общества: вопросы теории и практики» (научный руководитель – д.ю.н., проф. Н.Н. Волленко);

Олейникова Светлана Сергеевна на тему «Теоретические и организационно-правовые основы становления социальной функции Российского государства в XVII – начале XX вв.: историко-правовой аспект» (научный руководитель – д.ю.н., проф. И.В. Ростовщикова);

Попов Евгений Юрьевич на тему «Формирование гражданско-правового института банкротства физического лица в Российской Федерации» (научный руководитель – д.ю.н. А.И. Гончаров Александр Иванович);

Резиных Павел Михайлович на тему «Юридическая фикция: теоретико-правовой анализ» (научный руководитель – д.ю.н., проф. Г.С. Працко);

Степаненко Рустам Алиевич на тему «Теоретико-правовые аспекты разграничения предметов ведения между Российской Федерацией и её субъектами в сфере земельного законодательства» (научный руководитель – д.ю.н., проф. С.Н. Медведев).

В диссертационном совете

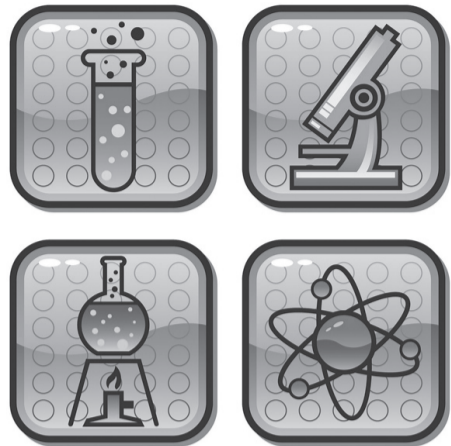
Д 212.013.02 по филологическим наукам при Башкирском государственном университете защитил кандидатскую диссертацию Щербак Александр Феликсович на тему «Семантика и функции средств выражения категории имперсональности в русской, польской и болгарской лирике» (научный руководитель – д.ф.н., проф. Н.А. Тупикова).

Поздравляем диссертантов, их научных руководителей, консультантов и желаем дальнейших творческих успехов и научных свершений!



НАУЧНЫЙ КАЛЕНДАРЬ: АПРЕЛЬ

А знаете ли вы, что...



3 апреля 1932 года русский хирург Ю. Вороной провел первую в мире операцию по пересадке почки.

4 апреля 1932 года американский ученый С. Кинг впервые выделил витамин С.

5 апреля 1913 года Нильс Бор завершил статью «О строении атомов и молекул», давшую начало квантовой теории.

7 апреля 1348 года в Праге основан Карлов университет, один из старейших в Европе и первый славянский университет.

8 апреля 1782 года вышел Указ Екатерины II о создании «народных школ» во всех городах России - первых (после созданных годом ранее в Санкт-Петербурге) публичных бесплатных школ.

16 апреля 1618 года Уильям Гарвей впервые изложил свое видение систем кровообращения в организме человека.

19 апреля 1563 года в Москве начала работать типография первопечатника Ивана Фёдорова и Петра Мстиславца, началось печатание первой русской датируемой книги - «Апостола».

24 апреля 1800 года Президент США Джон Адамс основал Библиотеку Конгресса, выделив 5 тысяч долларов на закупку книг.

26 апреля 1962 года со спутника «Космос-4» проводится первая телевизионная съемка из космоса облачного покрова Земли. Это стало началом метеорологического прогнозирования с использованием космических средств.

27 апреля 1701 года в Москве основана школа математических и навигацких наук.

29 апреля 1897 года английский физик Джозеф Томсон на заседании Лондонского королевского общества объявил об открытии им электрона.

30 апреля 1992 года в Женеве объявлено, что технология Всемирной паутины, разработанная сотрудником Европейской лаборатории физики элементарных частиц (CERN) англичанином Тимом Бернерсом-Ли, будет для всех бесплатной.

КОНФЕРЕНЦ-ПАРАД

О проблемах миграции с пристрастием

Международная научно-практическая конференция «Миграционная политика в России и ЕС: правовые, экономические, институциональные аспекты решения региональных проблем» проходила в Волгограде 5-6 апреля 2012 года.

Организаторами форума выступили представительство Фонда Конрада Аденауэра в Российской Федерации, Волгоградский госуниверситет и ВФ РАНХиГС. Конференция открылась 5 апреля в ВФ РАНХиГС, где прошли три тематических блока: «Концептуальные основы современной миграционной политики», «Современная экономика, миграция, занятость населения» и «Миграция и охрана правопорядка».

Форум продолжился 6 апреля в ВолГУ работой тематического блока «Миграция и защита прав человека», круглого стола «Механизмы решения миграционных проблем: общегосударственный и региональный уровни».

С приветственным словом к участникам конференции обратились ректор ВолГУ Олег Васильевич Иншаков и председатель Волгоградской городской Думы Ирина Александровна Карева.

Ректор ВолГУ поблагодарил фонд Конрада Аденауэра за содействие в проведении конференции и подчеркнул, что проблематика межнациональных взаимоотношений особенно важна для Волгоградского госуниверситета, так как в его стенах учатся студенты более 30 национальностей.

И.А. Карева отметила, что на данный момент в России отсутствует строгая система законодательных мер в этой области, из-за чего в самом институте миграционной политики наметились существенные проблемы. Она выразила надежду на то, что благодаря этой конференции и подобным форумам, ситуация в ближайшем будущем удастся наладить.

— Это не только в интересах ученых — ведь проблема гораздо шире, она захватывает политическую, экономическую и другие сферы общественной жизни. Это — глобальная проблема всей современной жизни! — подчеркнула И.А. Карева.

В обсуждении вопросов миграционной политики приняли участие ученые ВолГУ, РАНХиГС, ВолгГТУ, РУДН, ВГУ, Дагестанского государственного университета, ЮНЦ РАН, ведущие политики региона, представители общественных организаций и религиозных конфессий, а также эксперты Бернд Зайферт (администрация Кельна, Германия), Хайнц Фассман (вице-ректор Венского университета, Австрия), Хашматулла Набиевич Бехруз (Одесская национальная юридическая академия, Украина).

Участники подчеркивали, что в XXI в. проблема миграции населения особенно актуальна, причем как в России, так и в других странах мира. Это прежде всего связано с нестабильностью экономической ситуации в отдельно взятом государстве, поэтому многие едут в другую страну с целью заработка или постоянного проживания. При этом возникает ряд сложностей, с которыми сталкиваются «гости» - начиная с языкового барьера и заканчивая негативным отношением к себе коренных жителей, что нередко влечет за собой возникновение новых преступных группировок.

Участники мероприятия высказали свое мнение по поводу существующих в мире проблем

в сфере миграции, их возможных решений и подвели основные итоги конференции.

Бернд Зайферт, сотрудник отдела по делам детей, молодежи и семьи администрации г. Кельн:

— Само понятие «миграция» не несет в себе только отрицательные моменты, более того, есть и положительные. Я представляю город с миллионным количеством жителей, из которых 30% имеют миграционное прошлое. Миграционный вопрос является одним из самых актуальных, ведь мигранты представляют тот город, в котором проживают в данный момент. Безусловно, проблемы есть. Одной из них является низкий уровень образования у детей мигрантов, а некоторые и вовсе его не имеют, вследствие чего возникает проблема языкового барьера, поэтому зачастую они живут в изолированных сообществах. Так появляется еще и проблема затруднения мобильности среди населения. В связи с этим особенно необходимо искать новые пути решения обозначенных проблем в сфере миграции, обобщив опыт России и Кельна.

Модератор – Бехруз Хашматулла Набиевич, доктор юридических наук, профессор кафедры права Европейского Союза и сравнительного правоведения Одесской национальной юридической академии:

— Я представляю Украину. В сущности, сам являюсь мигрантом, поэтому, можно сказать, изнутри знаком с этой проблемой. Для Украины она так же характерна, как и для России. Прежде всего, необходимо отметить принятое в современном обществе негативное отношение к мигрантам. В связи с этим, я считаю, необходимо его менять в положительную сторону, ведь среди этих людей очень много достойных. В общем, главный итог сегодняшней конференции — это выработка определенных рекомендаций в контексте общей правовой политики, с помощью которых стали бы возможны сдвиги в законодательных структурах.

Марина Леонидовна Давыдова, доктор юридических наук, доцент, заведующий кафедрой конституционного и муниципального права ВолГУ:

— Проблема миграции особенно актуальна для Волгограда. Наш город не может выжить без мигрантов, поэтому с этим явлением придется мириться. Чем больше будет конференций такого междисциплинарного типа, тем больше шансов найти оптимальное решение в сложившейся ситуации, характерной и для России, и для многих других стран Европы. Истоки этих проблем — в самом сознании общества. И мы можем повлиять на него лишь законодательным путем. По окончании конференции будет опубликован сборник материалов. Из всей проведенной дискуссии мы выберем главное, разработаем модели миграционной политики и предоставим их региональным органам власти для рассмотрения.

Владислав Макаров, студент юридического факультета ВолГУ, участник конференции:

— Конференция прошла на очень высоком международном уровне. Особо важен комплексный подход, использованный в сфере решения такой важной проблемы для современного общества, как миграция. Такого рода мероприятия, я думаю, повысят продуктивность и эффективность решения данного вопроса.

INTERPRETER

Science Implemented into Life!

The scientific work of VolSU was quite fruitful in 2011. The data basis of the university scientific projects was formed, the collection of the results of the VolSU staff innovative activities is ready to be published, the work of the university is monitored and innovative developments perspective for commercialization are chosen for creation of small innovative enterprises (SIE) on their basis. There are seven small innovative enterprises at the university where the VolSU researches use the results of the intellectual activities in practice. In 2011 the number of patents and certificates of state registration of programs for electronic computers reached 82.

The important direction of commercialization of the VolSU scientific researches is participation of the project teams in innovation competitions organized by budget foundations and large business associations. In 2011 our scientists presented their works at such important events as "U.M.N.N.I.K." and "START" held by the Foundation for Small Business Support in the Science and Technology Sphere (the Bortnik Fund), took part in the competition organized by the National Association of Innovations and Innovative Technology Development, the competition of innovative projects AVO and the Innovative Technologies Business Competition "BIT YUG 2011". Six innovative projects of the VolSU young scientists became the winners of "U.M.N.N.I.K.", a small innovative enterprise "Modeling and Information Technologies" presented its project of creation of a modern geoinformative system and won the right for 710 000 rubles financing of the first year of scientific, research and developments works in the frames of START-2011 Programme.

VolSU News

In March Professor O.V. Inshakov, Rector of Volgograd State University, was awarded the prize of the Academician Nikolai Fedorenko International Scientific Foundation of Economic Research. The Foundation marked Oleg Inshakov's valuable contribution to the development of economic science in Russia.

The VolSU scientists became the members of the International Academy of Organizational Sciences. Professor A.E. Kalinina, Doctor of Economics and Professor E.G. Russkova, Doctor of Economics, Director of Institute of World Economy and Finances are elected as corresponding members of the Academy, Professor N.N. Lebedeva, Doctor of Economics, Head of Economic Theory and Economic Policy Chair became the academician of the International Academy of Organizational Sciences.

Professor A.I. Ivanov, Doctor of Physics and Mathematics, Head of Theoretical Physics and Wave Processes Chair received gratitude from the members of American Chemical Society (ACS). "American Chemical Society publishes several dozens of scientific journals with the highest impact factor. Their journals are read by the academic audience around the world. The scientists of the chair carry out scientific work and always publish their results in ACS journals. One of the functions of this organization is publication of scientific chemistry journals, Anatoly Ivanov said. I've been the publisher's reader of several journals for some years. In acknowledgement of my contribution to the development of world science ACS gave me the certificate of acknowledgement".

On 20-23 March, 2012, at Sokolniki Exhibition Centre in Moscow the 15th Moscow International Salon of Inventions and Innovative Technologies "Archimedes" took place with the support of the Ministry of Education and Science of the Russian Federation. The grand prix of the competition "Innovative Potential of the Youth-2012" organized by Archimedes Salon for the development of the project "New way of oscillation suppression on bridges with continuous beams during construction and maintenance" was awarded to the authors of the project: S.A. Ponomarenko, postgraduate student of Volgograd State University, and Ya.A. Borisanova (group MT6-082) who made their project under the supervision of Professor G.A. Naumova, Doctor of Engineering of the Chair of Management of Volgograd State University.

Francis Guenon, Consul General of the Embassy of France in the Russian Federation, visited Volgograd State University in the frames of the working trip to the South of Russia on 30 March, 2012. During the meeting with Oleg Inshakov, Rector of VolSU and Vasily V. Tarakanov, Deputy-Rector of VolSU, the consul considered the perspectives of cooperation between Russian and French institutions of higher education in particular the issues of cooperation between Volgograd State University and the University of Burgundy, Dijon. Francis Guenon on his part promised to assist in speeding up documents application process for a long term visa for students who will undergo internship in French universities and also expressed his hope for further fruitful cooperation.

In April in Volgograd the first International Women's Forum "Dialogue without borders" took place. VolSU as other institutions of higher education in Volgograd became a partner of the forum. The forum was devoted to the development of cooperation between women's associations in different countries, improvement of women's status in government and experience exchange in the spheres of maternity and childhood, defence of women's rights, migration. The forum saw over 240 activists of social movements of Volgograd and Volgograd oblast, the Republic of Lithuania, the Republic of Kalmykia, Kazakhstan, France, Nigeria, Italy and the Federal Republic of Germany. Successful communication of multilingual audience was provided by the VolSU interpreters. The teachers of Translation Studies Chair worked at the forum: A.N. Usacheva, Candidate of Sciences (Philology), Associate Professor, E.A. Shovgenina, Candidate of Sciences (Philology), Associate Professor, A.A. Poddubnova, postgraduate student, candidates for a master's degree K.I. Kosova, E.V. Atamanyuk, E.S. Bulanova and E.S. Dubinina. The equipment for simultaneous interpreting was provided by Translation and Intercultural Communication Centre at Institution of Philology and Intercultural Communication, Volgograd State University. The participants decided to carry out the International Women's Forum regularly in Volgograd and create an annual international competition among women who made the most outstanding contribution to the life of her city.

Весна 2012: День открытых дверей

Г. В. АНТОНОВ, О. В. СЕРГЕЕВА

25 марта в ВолГУ прошел очередной День открытых дверей, среди мероприятий которого был и социологический опрос наших потенциальных абитуриентов.

Большинство посетителей (78%) — это волгоградцы, преимущественно старшеклассники Красноармейского (14%) и Дзержинского (13,6%) районов. Из Волгоградской области, включая Волжский, было 13% старшеклассников, из других регионов РФ — 9% (в основном, Астраханская обл. и Калмыкия). Подавляющее большинство (97%) хотели бы учиться в ВолГУ, причем более половины из них — из соображений престижа. При этом 85% планируют поступать на бюджетную форму обучения.

Из причин, которые могут повлиять на выбор вуза, наиболее значимы «интересные специальности» (71%) и «перспектива будущего трудоустройства» (58%). В пользу какой-то

одной или нескольких специальностей ВолГУ явных предпочтений не выявлено. При этом большинство опрошенных (60%) считают, что выбранная ими специальность гарантирует интересную жизнь. Ответы, в которых акцентированы прагматические аспекты будущей профессии, свидетельствуют о типичной юношеской ориентации, когда нет еще озабоченности семейными обязательствами, и человек не сталкивался с рутиной «взрослой» повседневности. Хотя при этом все-таки не стоит говорить об инфантильности старшеклассников, так как ожидание интересной работы является нормальным притязанием современного человека.

Информированность респондентов о различных аспектах жизни ВолГУ в целом можно оценить как среднюю. Респонденты обладают большей информацией о различных сторонах учебной жизни: «о квалификации преподавателей» (40,5%), «об особенностях учебных занятий в ВолГУ» (55,2%), меньшей — о внеучебной: «об отдыхе, досуге, праздниках студентов ВолГУ» (25%), «о социальной под-

держке студентов ВолГУ» (21,2%). Среди источников получения информации о ВолГУ явных предпочтений не выявлено, большинство из них значимы для опрошенных в более или менее равной степени, причем эту значимость в целом можно оценить как среднюю. При этом получение информации о ВолГУ для подавляющего большинства респондентов (95%) трудностью не является.

Большинство опрошенных (67,4%) не участвовали в профориентационных мероприятиях, проводимых ВолГУ, и примерно столько же не высказали желания в них поучаствовать. Из тех же, кто знаком с профориентационной работой, большинство (13%) участвовали в олимпиадах и конференциях (10%). Думаем, что таким мероприятиям, как экскурсии и специализированные предметные школы для старшеклассников, необходимы информационная поддержка и реклама.

Итак, еще одна встреча в стенах университета позволила сделать портрет нашего будущего абитуриента и собрать информацию, важную для работы с этой аудиторией.

ЗАНИМАТЕЛЬНАЯ БИОЛОГИЯ

Биотестирование на пути спасения окружающей среды

Ольга АНДРЮЩЕНКО

Что такое рентген и какова его опасность для человека и окружающей среды, знают многие. В медицинских учреждениях после промывания снимков рентгена остается опасный для окружающей среды фиксаж, который просто выливают в раковину, не задумываясь о том, что его необходимо утилизировать на специально предназначенных полигонах. И это только один пример экологического «браконьерства».

Загрязнение окружающей среды отходами производства, и в первую очередь, токсичными, — на сегодня одна из наиболее острых экологических проблем. Биологи ВолГУ активно включились в поиск ее решения.

Как спасти экологию?

Каждое предприятие города и области вырабатывает отходы, которые, в соответствии с законодательством РФ, необходимо относить к тому или иному классу опасности (1-2 — чрезвычайно опасные, 3-4 класс — умеренно опасные, 5 класс — практически не опасные), чтобы в дальнейшем безопасно их утилизировать. Значительный ущерб экологии наносится из-за несоблюдения предприятиями санитарных норм по утилизации отходов в зависимости от класса опасности.

Как определить класс опасности? Для этого необходим лабораторный анализ, который возможен двумя способами: физико-химическим и с помощью биотестирования. Использование методов биотестирования имеет ряд преимуществ

перед физико-техническим анализом, средствами которого не всегда удается определить неустойчивые соединения и уровень концентрации токсичных веществ. Биотестирование получило наиболее широкое распространение благодаря простоте, оперативности и доступности проведения анализов.

Ученые ВолГУ знают ответ на этот вопрос

В одной из лабораторий ВолГУ в последнее время происходит важный процесс. Научная группа следит за поведением ракообразных — дафний. Сегодня студентам необходимо определить уровень загрязнения реки Царица, для этого заранее были взяты пробы воды. Теперь перед аспирантом Михаилом Смоленским находится три стаканчика с жидкостью (проба из реки Царица) разной концентрации (100%, 50%, 25%). В качестве тест-объекта были выбраны 3 дафнии, каждую из которых поместили в стаканчики с чистой водой. В емкости с дафниями вливается по одной капле раствора разной концентрации.

В течение четырех суток научная группа должна наблюдать за поведением тест-объектов. Если дафния умирает, то жидкость имела наибольшую токсичность. Однако не только гибель тест-объекта определяет класс опасности. Молодые ученые внимательно следят за общим поведением дафний, в данном случае показателем здесь выступает и физическая активность ракообразных. Чем активнее тест-объект, тем выше класс-опасности вещества. Дафнии в этом опыте выступают в качестве фильтраторов воды. После проведения опыта научная группа должна будет определить, в зависимости от поведения тест-

объекта, к какому классу опасности отнести каждый из протестированных растворов.

Проведение биотестирования на ракообразных возможно и в более короткие сроки — 12 часов. В данном случае необходимо так же следить за поведением дафний, но главным показателем здесь является графика движения конечностями. По словам аспиранта Михаила Смоленского, поведение дафнии определяется уровнем концентрации воды:

— В грязной воде тест-объект начинает суматошно двигать конечностями, тогда как в чистой он ведет себя более спокойно. По частоте движений, если выработать график, можно определить класс опасности вещества. Если капнуть буквально грамм вредного вещества в воду, можно начинать подсчет, минуя четырехдневный долгий процесс, — рассказал Михаил.

Следует отметить, что определение частоты вращения конечностей дафний — метод новый, в лаборатории он еще не был апробирован. Ученые ВолГУ в ближайшее время планируют доказать продуктивность использования этого новейшего метода.

Наиболее распространенным тест-объектом являются водоросли. Для проведения анализа их помещают в жидкость разной концентрации и следят за тем, как они себя ведут в воде. Наблюдение в этом опыте является дополнительной процедурой: конечной стадией лабораторного анализа является подсчет общего количества водорослей с помощью микроскопа. Сразу сделаю оговорку, что процесс этот длительный и занимает порядка 8 часов для каждого стаканчика, что не очень удобно для проведения оперативного биотестирования.



Скоро станет ясно, какая пробирка самая «неэкологичная».

Для проведения биотестирования, как вы уже успели заметить, не нужно располагать большим количеством дорогостоящего оборудования, для этого достаточно иметь микроскоп, тест-объект, стаканчик с водой и условия постоянной освещенности.

Кроме дафний и водорослей для биотестирования применяются бактерии, пиявки, высшие растения, моллюски, рыбы (на ранних стадиях развития). Каждый из этих объектов имеет свои преимущества и ограничения: ни один из организмов не может служить универсальным «тестером», одинаково чувствительным ко всем загрязняющим веществам.

Науку — в жизнь

Проведение биотестирования предназначено главным образом для окружающей среды и лишь косвенно для человека, если исходить из утверждения, что хорошо для

окружающей среды, то хорошо и для человека.

В следующем году в ВолГУ будут организованы курсы биоиндикации и биотестирования. Студенты на практике смогут опробовать все современные методы биотестирования. На данный момент в городе работают порядка десятка аккредитованных экологических фирм, которые проводят биотестирование промышленных отходов. Стоимость анализа колеблется от 3 до 6 тысяч рублей. Каждая организация в обязательном порядке должна предоставлять результаты лабораторных анализов отходов в организацию санитарно-эпидемиологического надзора.

В планах у ученых большие перспективы по созданию малого инновационного предприятия, которое будет заниматься проведением биотестирования как для нашего университета, так и для других организаций города.

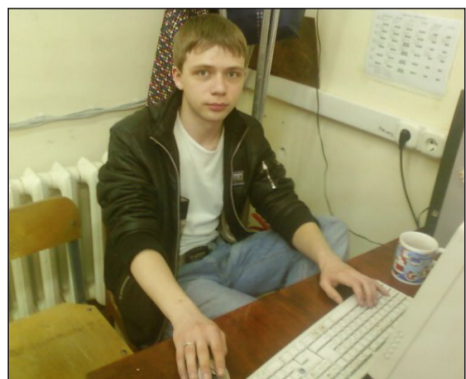
НАУКА ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Симбиоз математики и медицины

Александр АКУЛИНИЧЕВ

В рамках новой рубрики «Наука из первых» уст мы будем просить студентов, магистрантов и аспирантов ВолГУ рассказывать о своих научных исследованиях — так, чтобы даже далекие от их сферы читатели смогли понять, чем же именно занимается молодой ученый. Где-то, может быть, мы принесем точность в жертву доходчивости — надеемся, научные руководители наших героев простят нам такую вольность.

Тимофей Ставров, магистрант кафедры вычислительных методов и программирования факультета математики и информационных технологий ВолГУ, рассказывает о своей научной работе на стыке математики и медицины.



Магистрант Тимофей Ставров

— Сейчас в рамках госконтракта участниками нашего научного семинара под руководством профессора Александра Георгиевича Лосева разрабатываются алгоритмы диагностики, основанные на методе комбинированной термометрии, и интеллектуальный аппаратно-программный комплекс диагностики венозных заболеваний. Моя основная работа заключается в интеллектуальной обработке данных и построении моделей диагностики. Я постараюсь объяснить, что это значит.

С голени человека, пришедшего на прием к

врачу, снимаются температуры. По этим температурам, на основании определенных отклонений, можно определить диагноз. Наша задача — систематизировать накопленный медиками опыт, установив, при каком заболевании какие отклонения в температуре происходят, определить значимые для математических моделей диагностики температурные области.

Когда врач ставит диагноз, он опирается на медицинские знания, опыт и интуицию, мы же стремимся создать математическую модель, основанную на данных, собранных прежде, также полученных в результате аналитической и численной обработки. При всем при этом, результаты работы наших моделей являются все же вспомогательными. Окончательный диагноз должен выносить врач — в итоге получится своеобразный симбиоз математики и медицины. Кстати, исследование в рамках госконтракта мы ведем совместно с Волгоградским флебологическим центром, с его директором профессором Сергеем Ивановичем Лариным, и с доцентом кафедры патологической физиологии медуниверситета Татьяной Владимировной Замечник.

На текущем этапе мы с точностью, близкой к ста процентам, можем определить, болен человек или нет. Близка к завершению работа над дифференцированной диагностикой и динамическим контролем заболевания: флебологов (специалистов по венам) в России немного, и диагностику, когда наша работа завершится, вполне можно будет переложить на медсестер. Это будет дешевле, снизит нагрузку на врачей и даст возможность ведения работ по профилактике заболевания.

Прибор, снимающий подкожные температуры, в России уже есть, причем это единственный аппарат, позволяющий регистрировать температуры, как в инфракрасном, так и в радиодиапазоне, мы же планируем разработать программный комплекс, автоматически обрабатывающий и интерпретирующий результаты исследования.

По госконтракту мы должны завершить наши разработки к 15 декабря. Моя магистерская диссертация составит часть общей работы, а в дальнейшем я планирую поступить в аспирантуру и продолжить исследование. Скорее всего, его объектом станут уже не голени, а какие-то другие части тела.

Сотрудницы ВолГУ вступили в «Диалог без границ»

В Волгограде в марте состоялся первый международный женский форум «Диалог без границ», организованный Администрацией Волгограда, Волгоградской городской Думой и Советом женщин Волгограда. Партнерами форума стали ВолГУ, ВолГМУ, Волгоградский филиал РАНХиГС (ВАГС).

Форум был посвящен развитию сотрудничества между женскими организациями разных стран, укреплению положительного имиджа женщины во власти, а также обмену опытом в области проблем материнства и детства, защиты прав женщин, миграции.

На пленарном заседании были затронуты проблемы российского и международного законодательства в области материнства и детства, защиты прав женщин, трудового законодательства, миграции.

В рамках работы круглых столов делегаты обсудили вопросы гендерной политики, проблемы равноправия в органах местного самоуправления, развития предпринимательства среди женщин и защиты прав женщин.

Программа форума продолжилась лекцией депутата Вильнюсского городского совета, председателя Союза российских соотечественников в Вильнюсе (Литовская Республика) О. Горшковой на тему: «Сохранение русского языка и образования на русском языке в постсоветском пространстве и европейских странах», которая состоялась на базе ВолГУ.

— Форум объединил международные женские общественные организации, которые занимаются проблемами женщин. Мы получили поддержку самой влиятельной женской организации во всем мире «ООН-Женщины», — отметила руководитель департамента зарубежных, региональных и внешнеэкономических связей администрации Волгограда Н.А. Альшук. — Помимо того, что мы создаем новый влиятельный орган в отстаивании



На форуме работали преподаватели кафедры теории и практики перевода: к.ф.н., доцент А.Н. Усачева, к.ф.н., доцент Е.А. Шовгенина, аспирант А.А. Поддубнова, магистранты К.И. Косова, Е.В. Атаманюк, Е.С. Буланова и Е.С. Дубинина.

прав женщин и решении их проблем, город Волгоград получает импульс к развитию через интеграцию в международную общественную деятельность.

Всего в работе форума приняло участие свыше 240 активисток общественных движений Волгограда и области, Литовской республики, Республики Калмыкия, Казахстана, Франции, Нигерии, Италии, ФРГ. Обеспечить успешную коммуникацию многоязычной аудитории помогли переводчицы из ВолГУ. На форуме работали преподаватели кафедры теории и практики перевода: к.ф.н., доцент А.Н. Усачева, к.ф.н., доцент Е.А. Шовгенина, аспирант А.А. Поддубнова, магистранты К.И. Косова, Е.В. Атаманюк, Е.С. Буланова и Е.С. Дубинина. Оборудование для синхронного перевода предоставил Центр перевода и межкультурной коммуникации, действующий при институте филологии и межкультурной коммуникации Волгоградского государственного университета.

Участницы приняли решение регулярно проводить в Волгограде международный женский форум и учредить ежегодный международный конкурс среди женщин, внесших наиболее яркий вклад в жизнь своего города.

ВСЕ ФЛАГИ

Казахский национальный университет им. Аль-Фараби:

Опыт интеграции в мировое образовательное пространство

22–23 марта 2012 года институт филологии и межкультурной коммуникации ВолГУ посетил доцент кафедры русской филологии, русской и мировой литературы Казахского национального университета имени аль-Фараби Анна Сергеевна Бузелo. Эта встреча стала возможной благодаря договору о сотрудничестве, который был заключен между ВолГУ и КазНУ им. аль-Фараби 13 мая 2011 года.

После презентации КазНУ им. аль-Фараби, организованной для преподавателей и сотрудников ВолГУ, Анна Сергеевна Бузелo любезно согласилась ответить на несколько вопросов.

– Анна Сергеевна, представляя КазНУ им. аль-Фараби, Вы отметили, что миссией университета является формирование корпуса конкурентоспособных специалистов с современным элитным высшим образованием, ориентированных на решение проблем интенсивного развития важнейших направлений экономики, науки и общественной жизни страны. Скажите, пожалуйста, способствует ли достижению этой цели подписание Республикой Казахстан Болонского соглашения, насколько быстро осуществляется интеграция КазНУ им. аль-Фараби в мировое образовательное пространство в связи с вхождением Казахстана в Болонский процесс и какие эта интеграция имеет особенности?

– Великая Хартия декларирует возрастание роли университетов в XXI тысячелетии и призывает вузы к взаимному обмену информацией, к проявлению инициативы в осуществлении совместных проектов, рассматривая это как важнейшую меру для приращения знаний. КазНУ им. аль-Фараби подписал Великую хартию университетов («*Magna Charta Universitatum*»), таким образом подтвердив свою готовность следовать принципам Болонского процесса, что не может существенно не отражаться на качестве подготовки молодых специалистов. Благодаря тому, что теперь в университете осуществляется трехступенчатая образовательная подготовка (бакалавриат – магистратура – PhD-докторантура), многие докторанты PhD имеют научных соруководителей в дальнем зарубежье, что также усиливает связь между учеными Республики Казахстан и других стран и соответственно влияет на темпы и глубину интеграции. С

каждым годом неуклонно увеличивается количество совместных международных проектов, осуществляемых в рамках научно-исследовательских институтов при КазНУ. Также следует заметить, что за последние два года наш университет значительно продвинулся в рейтинге лучших вузов мира, и теперь он входит в первые две сотни.

– Одной из задач стратегического планирования КазНУ им. аль-Фараби является трансформация классического университета в национальный исследовательский университет. В чем состоит принципиальное отличие исследовательского университета от вуза, не имеющего этого статуса?

– Цель исследовательского университета состоит в интеграции образовательного процесса в науку. Каждый студент должен непременно участвовать в научных проектах, обучаясь в процессе этой деятельности и находясь в постоянном творческом поиске. Таким образом, национальный исследовательский университет ориентирован на подготовку преимущественно магистров и PhD-докторантов, обучение же бакалавров постепенно должно перейти в поле деятельности региональных вузов.

Иная прерогатива исследовательского университета – обязательное внедрение в практику результатов научных изысканий ученых, что должно повлиять на дальнейшее развитие экономики и промышленности государства, работать на улучшение жизни его граждан. Это связано также с коммерциализацией результатов научной деятельности, что позволяет университету зарабатывать средства для дальнейшего развития науки и внедрять в практику свои ноу-хау.

– Анна Сергеевна, Вы сейчас затронули очень важную тему. Скажите, пожалуйста, имеется ли в КазНУ им. аль-Фараби опыт коммерциализации результатов исследований в области гуманитарных наук?

– Конечно, коммерциализацию результатов гуманитарных исследований осуществлять довольно сложно, но опыт кафедры русской филологии, русской и мировой литературы Казахского национального университета имени аль-Фараби, которой руководит д.ф.н., профессор Б.У. Джолдасбекова, показывает, что это задача решаемая.

Так, на базе кафедры русской филологии, русской и мировой литературы благодаря усилиям заведующей кафедрой, сплотившей коллектив единомышленников, был открыт многопрофильный образовательный центр «Глосса», сотрудники которого, специалисты разных филологических направлений, предлагают на коммерческой основе различные услу-

ги: организация курсов делового общения для бизнес-структур, курсов повышения квалификации для учителей школ и колледжей, курсов подготовки к ЕНТ для выпускников школ, а также специальных курсов «Основы исследовательской деятельности», разработка научно-методических рекомендаций для региональных вузов, проведение лингвистической экспертизы, обучение русскому языку как иностранному и как второму для сотрудников госструктур с целью совершенствования коммуникативных навыков, формирования профессиональной языковой компетенции, рецензирование научных работ старшеклассников, студентов, магистрантов, докторантов, участие в работе жюри олимпиад и конкурсов по русскому языку и литературе, конкурсах по получению научных грантов.

Кроме того, центр занимается организацией круглых столов, конференций, семинаров, осуществляет информационную и научно-методическую поддержку, в случае необходимости предлагает темы для обсуждения, предоставляет услуги модераторов.

– Спасибо, Анна Сергеевна, все это действительно хорошие примеры возможной коммерциализации гуманитарного знания. И еще один вопрос, который мы не можем Вам не задать: каков сегодня статус русского языка в Республике Казахстан?

– В Конституции Республики Казахстан 1995 года определен статус языков двух наиболее крупных этносов страны – казахского и русского. В статье 7 записано:

1. В Республике Казахстан государственным является казахский язык.

2. В государственных организациях и органах местного самоуправления наравне с казахским официально употребляется русский язык.

В обществе русский язык осознается как средство межнационального общения, как язык науки, как язык, позволяющий использовать неограниченные информационные ресурсы, я имею в виду прежде всего русскоязычный Интернет. Кроме того, в Казахстане действует предложенная Президентом Нурсултаном Назарбаевым Культурная программа трехязычия (казахский, русский, английский языки). Эта программа находит поддержку в системе образования Республики Казахстан. Таким образом, в обществе устанавливаются следующие отношения между функционирующими языками: казахский язык используется как государственный, русский язык – как средство межнационального общения, язык науки и культуры, английский язык – как средство международного общения, один из ведущих мировых языков, обеспечивающих вхождение Республики Казахстан в глобальное информа-

ционное пространство.

– И в продолжение уже заданного вопроса позвольте уточнить, каковы сегодня условия функционирования других языков народов Казахстана.

– Государство заботится о создании условий для изучения и развития языков народов Казахстана. Для всех этносов, проживающих на территории республики, Конституция определяет право пользоваться родным языком и культурой, о чем сказано в статье 19 п. 2: «Каждый имеет право на пользование родным языком и культурой, на свободный выбор языка общения, обучения и творчества», то есть, в Казахстане в соответствии с Законодательством не допускается ущемление прав граждан по языковому признаку.

В целях реализации взвешенной языковой политики указом Президента Республики Казахстан была принята программа функционирования и развития языков на 2010 – 2020 годы. Цели программы – расширение и укрепление социально-коммуникативных функций государственного языка; сохранение его общекультурных функций; развитие языков этнических групп. Претворение в жизнь этой программы предполагает создание оптимального социолингвистического пространства и способствует упрочению гражданского согласия в обществе и его дальнейшей консолидации.

Государством оказывается помощь языкам всех диаспор. Для развития национальных языков и культуры в стране создана система воскресных школ по обучению родному языку. Успешно работают национальные детские сады и школы, в которых на 7 родных языках – казахском, русском, узбекском, уйгурском, таджикском, украинском, немецком – воспитываются и обучаются почти 4 миллиона детей.

– Спасибо большое, Анна Сергеевна, что нашли время ответить на наши вопросы, разрешите пожелать процветания Республике Казахстан и Казахскому национальному университету им. аль-Фараби, кафедре русской филологии, русской и мировой литературы и всем Вашим коллегам.

– Пользуясь случаем, позвольте поблагодарить руководство ВолГУ, директора института филологии и межкультурной коммуникации профессора Н.Л. Шамне, всех преподавателей за теплый прием и выразить надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

С доцентом кафедры русской филологии, русской и мировой литературы КазНУ им. аль-Фараби Анной Сергеевной Бузелo беседовали Е.В. Терентьева и А.Н. Шовгенин.

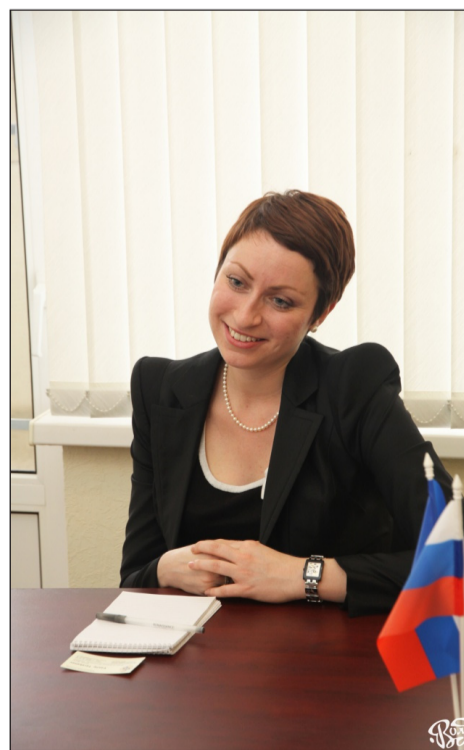
Ирландия для ВолГУ стала ближе

29 марта 2012 года ВолГУ с официальным визитом посетила заместитель директора Института культуры Емералд (Ирландия) Каролина Пирс.

География международного сотрудничества ВолГУ с каждым годом расширяется. В настоящее время университет насчитывает 46 зарубежных партнеров в странах СНГ, Европы, США и Азии.

В ходе визита Каролина Пирс (на фото) и первый проректор В.В. Тараканов подписали соглашение о сотрудничестве, которое пополнил список вузов-партнеров ВолГУ за рубежом и предоставит студентам университета возможность обучаться на языковых курсах в Дублине – столице Ирландии.

В рамках визита прошла презентация языковых программ Института культуры Емералд (Ирландия). Каролина Пирс подробно рассказала студентам об образовательных программах Института, условиях обучения и проживания. Она ответила на интересующие студентов вопросы и с воодушевлением рассказала о культуре и обычаях своей страны, тем самым подтвердив присущее ирландцам сердечное тепло и приветливость. Теперь у каждого студента ВолГУ появилась возможность углубить знания английского языка, обучаясь в Ирландии.



Заместитель директора Института культуры Емералд (Ирландия) Каролина Пирс

В контакте с Францией



На встрече с ректором ВолГУ О.В. Иншаковым консул рассмотрел перспективы сотрудничества российских и французских вузов.

Генеральный консул Посольства Франции в РФ Франсис Женон в рамках рабочей поездки по Югу России 30 марта 2012 года посетил ВолГУ.

На встрече с ректором ВолГУ О.В. Иншаковым и первым проректором В.В. Таракановым консул рассмотрел перспективы сотрудничества российских и французских вузов, в частности, обсуждались вопросы взаимоотношений ВолГУ и Бургундского университета (г. Дижон). Франсис Женон со своей стороны пообещал оказать содействие в ускорении процесса подачи документов для получения долгосрочных виз для студентов,

которые будут проходить практику в университетах Франции, а также выразил надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество.

Посетив музей курсантских полков, Франсис Женон особо отметил значительный вклад в формирование культурной и исторической памяти молодого поколения университета, а также особо подчеркнул высокий уровень знания французского языка, который продемонстрировали студенты кафедры теории и практики перевода ВолГУ, сопровождавшие консула во время его пребывания в университете.

Новая страница в истории: Волжский гуманитарный институт отметил 20-летие

Анна МАТАСОВА, Ольга АНДРЮЩЕНКО

В этом году Волжский гуманитарный институт (филиал) ВолГУ отметил 20-ый день рождения со дня основания. Если сравнить историю института с историей развития других вузов, – дата небольшая, но солидная, чтобы с гордостью заявить, что впереди у ВГИ большие перспективы на процветание и динамичное развитие.

Программа празднования была рассчитана на всю неделю, кульминацией юбилея стало торжественное заседание Ученого совета ВГИ 6 апреля.

Приветственным словом открыл заседание Ученого совета директор Волжского гуманитарного института М.М. Гузев, который рассказал о становлении института, о первом профессорско-преподавательском составе.

Директор института отметил, что учебное заведение готовит достойных выпускников, которые в дальнейшем занимают руководящие должности на предприятиях и работают в государственных структурах города.

– Я хочу поздравить всех сотрудников института, преподавателей, профессоров с нашим общим праздником. Желаю смело двигаться вперед, появления новых перспектив, планов, творческих идей, смелых решений. Нам всем вместе удалось создать институт, в котором хочется работать, а институт, как известно, находится в городе, в котором хочется жить, – произнес в своей речи Михаил Михайлович.

Ректор ВолГУ О.В. Иншаков в поздравлении поблагодарил преподавателей и сотрудников за самоотверженную и честную работу во благо развития вуза:

– Волжский гуманитарный институт – это достойный пример успешной работы филиала. Работники самого разного уровня на протяжении всей истории института стараются, чтобы учебное заведение было самым престижным в городе, – отметил Олег Васильевич.

Радостное событие пожелали разделить с институтом не только его сотрудники, но и гости – представители самых разных сфер деятельности. Почетными гостями торжественного заседания стали первый заместитель главы администрации городского округа – г. Волжский, председатель попечительского совета ВГИ В. Н. Медведев, депутат Волгоградской областной Думы Н.А. Паршин, глава администрации городского округа М.Р. Афанасьева, первый заместитель председателя Волжской городской думы Л.М. Кириченко, заместитель председателя городского комитета по образованию Е. И. Юдина, советник при ректорате по стратегическому развитию университета М.М. Загорюлько, проректор по учебно-воспитательной работе ВолГУ Т.В. Юдина, проректор по научной работе и информатизации А.Э. Калинина, декан юридического факультета Ю.С. Дикарев, председатель профсоюзной организации ВолГУ О.Н. Диденко, редактор газеты «Наш город» В. В. Паршев и многие другие.

Весомый вклад в развитие и становление института, несомненно, внесли его сотрудники. Большие трудности выпали на долю трудового коллектива, но они достойно их преодолели. И в этот день много приятных слов и поздравлений звучало в их адрес. Самой волнительной и торжественной частью мероприятия стало вручение именных грамот и благодарностей от Министерства РФ, Администрации Волгоградской области, Волгоградской областной Думы, Администрации и Думы города Волжского, Волгоградского государственного университета и Волжского гуманитарного института. Всего более 212 человек были отмечены наградами.

О. В. Иншаков вручил почетные грамоты от губернатора Волгоградской области С. А. Боженова за заслуги в педагогической и научной работе, большой вклад в дело подготовки высококвалифицированных специалистов А. А. Тарасовой, С. П. Рамазанову, Т. А. Плаксуновой. Постановлением Волгоградской областной Думы почетными грамотами были награждены В. В. Горяинов, Л. И. Сергиенко, В. М. Мелихов, О. В. Пенькова, В. П. Радолицкий. Почетными грамотами Министерства образования и науки РФ были награждены А. А. Литвинова, О. Е. Ломакина, В. А. Мейдер, А. В. Плякин, С. С. Тахтарова, И. Ф. Янушкевич, благодарности Министерства образования и науки РФ была объявлена А. А. Глухову, Н. В. Лосевой, А. А. Полковникову, а также З.И. Жидких и Н. В. Николаичевой за многолетний и добросовестный труд в системе ВПО.

Директор ВГИ (филиала) ВолГУ М. М. Гузев и декан экономического факультета Т. А. Плаксунова были награждены за заслуги и многолетний, добросовестный труд по подготовке кадров высшей квалификации в связи с 20-летием ВГИ высшей наградой ВолГУ – серебряной медалью ВолГУ «За заслуги».

Первый заместитель главы администрации городского округа – г. Волжский, председатель попечительского совета ВГИ В. Н. Медведев зачитал поздравительный адрес главы администрации городского округа – г. Волжский М.Р. Афанасьева, вручив почетные грамоты:

– С точки зрения исторического процесса 20 лет – это мало, а с точки зрения человеческой жизни – дата весомая. Сейчас ВГИ находится в поре молодости, стремления к начинаниям. Высокий уровень преподавания, которого достиг институт – заслуга М. М. Гузева, первого ректора ВолГУ М. М. Загорюлько и Л. Н. Кириченко (в то время возглавлявший Администрацию Волжского), – отметил Виталий Николаевич.

Поздравить со знаменательной датой ВГИ пришли руководители вузов г. Волжского, директор ВПИ (филиала) ВолГТУ В. Ф. Каблов, директор Волжского филиала МЭИ В. С. Кузеванов, заместитель директора по учебно-воспитательной работе ВИСТеха (филиала) ВолГАСУ Т. В. Бурмистрова.

Каждый из них отметил, что открытие ВГИ способствовало созданию гармоничной ситуации с образованием в городе, где существуют и тесно сотрудничают между собой учебные заведения гуманитарного, строительного, энергетического и политехнического профиля.

Трудовой коллектив от лица профсоюзной организации поздравила председатель профкома ВолГУ О. Н. Диденко, которая в своем обращении пожелала благоприятных условий труда и уверенности в завтрашнем дне. От имени первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета ВолГУ в честь 20-летия ВГИ студенческому профкому ВГИ О.Н. Диденко вручила сертификат на организацию соревнований по боулингу.

Поздравления и награждения сопровождалось и концертными номерами в исполнении солистки эстрадно-симфонического оркестра филармонии г. Волжского Инны Касьян прозвучала композиция А. Вивальди, свой танцевальный номер представили лауреаты международных танцевальных конкурсов, студенты юридического факультета Е. Бутова и И. Антипов, музыкальное исполнение подарила лауреат международных конкурсов, студентка экономического факультета Н. Храмова.

Ученый совет стал заключительным событием в программе праздничных мероприятий, посвященных 20-летию ВГИ (филиала ВолГУ). В течение недели студенты и сотрудники института принимали участие в спортивном празднике «ВГИ – территория здоровья», открытой фотовыставке «Мир вокруг нас», автопробеге «Мы студенты ВГИ», «Студенческом празднике «ВГИ на льду», праздничном концерте «С юбилеем, ВГИ».

История в цифрах и фактах

Волжский гуманитарный институт был образован в 1992 году на фоне распада Советского Союза, что сопровождалось массовым закрытием и разорением многих предприятий и учреждений города. Молодой, быстро развивающийся город Волжский испытывал острую потребность в специалистах гуманитарного профиля и нуждался в собственном университетском центре. У истоков образования вуза стояли первый ректор ВолГУ и глава администрации г. Волжского Л. М. Кириченко, его заместитель Т. В. Деркачева, заведующая кафедрой ВолГУ И. М. Шабунина.

На первых порах институт располагался в помещении школы № 35 г. Волжского. Декану гуманитарного факультета института Н. И. Ломакину, а затем и первому директору ВГИ, доктору экономических наук, профессору Г. А. Бабкову с помощью городских властей удалось решить проблемы института: в 1994 году у института появился свой собственный учебный корпус. Идея развития собственной системы высшего образования в Волжском нашла необходимую поддержку в области, в научных кругах Волгограда, среди общественности Волжского. Институт получил лицензию на право образовательной деятельности в сфере профессионального образования в 1996 г, и уже в 1997 году состоялся первый выпуск юристов и экономистов-менеджеров – всего 76 человек.

Достойными представителями института стали преподаватели и сотрудники, работающие с первых дней и посвятившие вузу 20 лет. Это М. М. Гузев (в 1992 г. доцент кафедры теоретической экономики), З. И. Жидких Е. М. Дубовикова (в 1992 г. ассистент кафедры иностранных языков), О. В. Раменская (в 1992 г. старший преподаватель кафедры английского языка), Л. Д. Тренгулова (в 1992 г. бухгалтер-кассир). С 1993 г. в институт пришли С. С. Тахтарова (в то время ассистент кафедры немецкого языка), Н. В. Лосева, Т. А. Плаксунова, Л. А. Тарасова, Н. И. Цицилина.

История вуза началась с четырех преподавателей и трех сотрудников. С первых дней учебный процесс в институте организовывали и вели лучшие специалисты.

Факультет естественных и гуманитарных наук был образован в 2010 г. на базе факультета естественных наук и историко-филологического

факультета. Факультет славится своими научными практиками: организуются археологические, этнографические, фольклорные, этнографические, диалектологические, ландшафтоведческие экспедиции на территории области. Студенты-экологи принимают участие в научных исследованиях «Волжского плавучего университета», а историки – в работе археологического отряда «Гюлистан». Студенты принимают активное участие в научно-исследовательской работе, участвуют в научных конференциях «Научная сессия ВолГУ», «Научно-практическая межвузовская конференция г. Волжского», в областных смотрах-конкурсах студенческих работ г. Волжского, в конкурсе студенческих проектов по социально значимым для г. Волжского проблемам. Студенты специальности «Экология и природопользование» принимают участие в реализации государственного проекта «Экомониторинг», разрабатываемого в рамках программы «Возрождение Волги».

Юридический факультет начал свою деятельность в 1992 г. как филиал юридического факультета ВолГУ. В 2010 г. открыта аспирантура по научной специальности «Гражданское право, предпринимательское право, семейное право, международное частное право». Студенты осваивают профессию во время учебно-ознакомительной и производственной практики в правоохранительных органах, в органах государственной и муниципальной власти. Студенты юридического факультета участвуют в ежегодной Всероссийской юридической студенческой олимпиаде.

История экономического факультета начинается с образования в 1994 г. экономико-математического факультета, который в результате расширения поля исследований и более глубокого изучения экономических дисциплин с 2006 г. был преобразован в экономический. В скором на факультете были открыты четыре магистерские программы направления «Менеджмент». За весь период существования экономического факультета дипломы об его окончании получили свыше 2500 человек. В настоящее время из 15 выпускников экономического факультета ВГИ, защитивших кандидатские диссертации, 12 работают на кафедре института. Созданный на факультете научный кружок молодых исследователей, где студенты получают основные навыки и помощь в организации исследований, подготовке и написании научных статей, дает значимые результаты. Студенты факультета участвуют во Всероссийской олимпиаде развития народного хозяйства России, Международной олимпиаде по экономическим, финансовым дисциплинам и вопросам управления, Всероссийском конкурсе деловых, инновационно-технических идей и проектов «Сотворение и созидание будущего России», Всероссийском конкурсе молодых аналитиков.

На данный момент в учебном процессе занято 13 кафедр, на которых работают 139 штатных преподавателей, из них 98 штатных кандидатов наук и 17 докторов наук. На ближайшую три года запланирована защита девяти докторских диссертаций.

В Волжском гуманитарном институте реализуется многоступенчатая система высшего профессионального образования. В настоящий момент обучение ведется по двум направлениям

подготовки среднего профессионального образования, девяти направлениям подготовки бакалавров, пяти направлениям подготовки магистров и двум программам послевузовского профессионального образования (аспирантура), по четырем дополнительным образовательным программам. В 2012 году проводится набор на новое направление подготовки «Журналистика».

В институте обучается 2145 студентов всех форм обучения, в том числе 1094 по очной форме обучения, восемь по очно-заочной форме обучения, 885 по заочной форме обучения; 158 по программе СПО. За последние 10 лет выпускниками ВГИ стали 5 804 человека, а за время своего существования институт подготовил 7 000 высококлассных и конкурентоспособных специалистов.

На базе института действуют Центр изучения русского языка, Центр изучения немецкого языка, Центр изучения иностранных языков «LINGUA», учебно-научная лаборатория археологии и этнографии Нижнего Поволжья, экологическая учебная лаборатория при кафедре природопользования, геоинформационных и нанотехнологических технологий, учебно-научная лаборатория экологических и социальных исследований (УНЛЭСИ), лаборатория психолого-социологических исследований, Центр Межкультурной Коммуникации, отдельные среднего профессионального образования (СПО). Ежегодно проводятся международные и региональные научные конференции, в которых принимают участие известные ученые и молодые исследователи. Все это способствует тому, что молодежь охотно идет в аспирантуру, ежегодно защищают диссертации 6-8 аспирантов и соискателей ВГИ.

Располагает учебное заведение и собственным Центром непрерывного образования, где решаются разнообразные вопросы повышения квалификации работников волжских организаций, предприятий и фирм, ведется обучение работе на компьютерах.

Институт стал организатором (совместно с РАН, МГУ и ВолГУ) и принимающей стороной ежегодных Международных научно-практических конференций «Вековой поиск модели хозяйственного развития России», в которых участвуют известные ученые из России и стран СНГ.

Сегодня в ВГИ функционирует Народный университет правовых знаний, задачей которого стало не только расширить кругозор, но и дать горожанам теоретическую основу для будущей общественной деятельности.

Гуманитарный институт обеспечивает специалистами крупный, средний и малый бизнес, правоохранительные, государственные и муниципальные структуры, учебные заведения. Дополняя друг друга, государственные учебные заведения города в значительной степени удовлетворяют спрос на рынке образовательных услуг высшего образования.

Похвально отметить, что вуз с такой короткой историей уже сегодня имеет ощутимые результаты в образовательной, научной и общественной деятельности. Однако это только начало, впереди ВГИ ждет покорение новых вершин и участие в образовательном процессе областного, регионального, российского и международного уровня.

ХРОНИКА ЮБИЛЕЯ

4 апреля в Волжском стартовал автопробег «Мы – студенты ВГИ», посвященный 20-летию Волжского гуманитарного института.

Колонна из 20-ти автомобилей начала свой путь от родного института и прошла по главным улицам города. Маршрут автопробега был выбран с учетом охвата большей части города для привлечения тем самым внимания горожан. В составе команды водителей были студенты и преподаватели.

Волжане приветствовали участников автопробега. Жители города с удивлением провожали взглядами колонну автомобилей, выделявшихся от транспортного потока яркими воздушными шарами и флагами.

Всю «юбилейную» неделю в Волжском гуманитарном присутствовала атмосфера праздника, но первыми ее ощутили студенты ВГИ: юбилей они отметили на катке ТРК «ПЛАНЕТАЛЕТО»!

Директор ВГИ (филиал) ВолГУ М. М. Гузев, декан юридического факультета М. В. Севостьянов, помощник декана по СВР факультета Ф.Е.И.Н. Е. С. Чистоткина, помощник декана экономического факультета по СВР Т. Е. Фатьянова вышли на лед, чтобы поздравить ребят и выразить благодарность за активное участие в общественной жизни института.

Праздничное выступление ведущих А. Матвеевой и А. Тищенко сопровождалось выступлениями воспитанников ледовой школы.

Активная развлекательная программа и позитивные ведущие не давали публике скучать. Веселые игры и конкурсы на льду, зажигательная музыка и много сюрпризов – все это не оставило равнодушным ни одного студента.

Этот день на катке символизировал единство коллектива института и студентов в стремлении к здоровому образу жизни!

5 апреля в ВГИ чествовали и поздравляли дружный коллектив Волжского гуманитарного института.

На юбилейном торжественном собрании коллектива, посвященном 20-летию Волжского гуманитарного института, преподавателям и сотрудникам ВГИ (филиала) ВолГУ, самым инициативным и творческим, отзывчивым и целеустремленным профессионалам своего дела за добросовестный труд и большой вклад в развитие института были вручены почетные грамоты и благодарственные письма.

Всем собравшимся был представлен фильм, посвященный 20-летию юбилею ВГИ, об истории, становлении и развитии института, который был подготовлен к празднику творческой группой во главе с деканом Ф.Е.И.Н. С. Н. Канищевым. Сюжет и события фильма были посвящены этапам истории института, достопримечательностям вуза. Этот видеорасказ включил в себя основные направления институтской жизни: учеба, наука, спорт, отдых, здоровье.

СОЦЗАЩИТА

Коллективный договор: итоги 2011 года

Марина ПРИПИСНОВА

Каждому из нас не хочется, чтобы работа приносила только радость (причем выражающуюся не только в денежном эквиваленте), чтобы нас окружали доброжелательные коллеги, чтобы были созданы комфортные условия не только для труда, но и для отдыха, чтобы рабочий день начинался и заканчивался строго по установленному графику. Кому-то такую работу найти удастся; определенный процент трудового населения вступает со своим работодателем в трудовой спор – процесс, одинаково неприятный для обеих сторон. Чтобы избежать конфликтов, обеспечить учет и согласование интересов всех участников трудовых отношений, четко обозначить права и обязанности сторон, все чаще на предприятиях и в организациях заключаются коллективные договоры между работниками и работодателями. И это действительно важный шаг к достижению взаимного согласия.

26 марта 2012 года состоялась конференция представителей научно-педагогических работников, преподавателей, других категорий работников и обучающихся ВолГУ, участие в которой приняли 107 из 120 делегатов.

Одной из главных тем обсуждения стал доклад председателя профсоюзной организации ВолГУ О.Н. Диденко о выполнении Коллективного договора и Соглашения по улучшению условий охраны труда, технике безопасности, производственной санитарии между администрацией и профсоюзным комитетом за 2011 г.

Коллективный договор был принят конференцией представителей научно-педагогических работников, преподавателей, других категорий работников и обучающихся Волгоградского государственного университета 22 марта 2010 г. Зарегистрирован отделом по труду и занятости населения Департамента экономики и инвестиций Админи-

страции Волгограда 25 апреля 2010 г. (№ 60190) и Центральным Комитетом Профсоюза Работников народного образования и науки РФ 1 июля 2010 г. (№ 02-713/29-55-718).

В выступлении О.Н. Диденко было отмечено, что итоги выполнения Коллективного договора и Соглашения между администрацией и профсоюзным комитетом вуза по улучшению условий и охраны труда, технике безопасности и производственной санитарии ежегодно обсуждаются на конференциях коллектива университета. Ход выполнения Коллективного договора регулярно рассматривается на заседаниях профсоюзного комитета, а основные вопросы жизнедеятельности университета, его трудового и студенческого коллективов являются предметом обсуждения на заседаниях Ученого совета. Также ежегодно на заседании Ученого совета с докладом об основных итогах развития ВолГУ выступает ректор О.В. Иншаков. Так что в целом с итогами выполнения Коллективного договора большинство делегатов конференции хорошо знакомы.

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, связанные с ними экономические отношения, определяющие общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы между его сторонами. В докладе О.Н. Диденко было подчеркнуто, что одним из главных направлений социального партнерства в университете всегда являлось создание благоприятных и безопасных условий труда и учебы. Ежегодно между администрацией и профсоюзным комитетом заключается Соглашение по улучшению условий и охраны труда, технике безопасности и производственной санитарии. На проведение мероприятий по охране труда (сюда входит обеспечение сотрудников, работающих в неблагоприятных условиях, молоком, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами; организация медицинских осмотров сотрудников; закупка медицинских аптечек и огнетушителей в структурные подразделения); безопасности жизнедеятельности (предупреждение ЧС и терактов); капитальному ремонту и благоустройству общежития; текущему ремонту учебных аудиторий, инженерных коммуникаций, вспомогательных площадей, прилегающих к университету; обеспечению теплового режима в помещениях всех подразделений в течение отопительного сезона; благоустройству и озеленению территории вуза в 2011 году было израсходовано 51722,9 тыс. руб. (в 2010 г. – 28412,7 тыс. руб.). В рамках Соглашения сотрудники, работающие в неблагоприятных условиях, были обеспечены молоком (30 чел.), спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты (332 чел.); избраны

уполномоченные по охране труда в 52 структурных подразделениях; аттестовано 233 рабочих места; проведено обучение инженеров по охране труда и сотрудников инженерной службы (9 чел.); кабинет по охране труда укомплектован информационными, методическими и обучающими материалами.

Социальные гарантии, предусмотренные Коллективным договором, включают в себя обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование; страхование от несчастных случаев на производстве; различные единовременные пособия; предоставление материальной помощи на оплату медицинских услуг в особо сложных случаях заболеваний, требующих дорогостоящего лечения; в связи со смертью сотрудников, ближайших родственников работающих; по случаю собственной свадьбы, свадьбы детей, рождения ребенка, а также в связи с проведенным санаторно-курортным лечением.

В 2011 г. были проведены мероприятия по профилактике массовых инфекционных заболеваний среди работников (вакцинация и флюорографические осмотры); приобретено медицинское оборудование, инструменты, медикаменты; выделены средства на премирование юбиляров, сотрудников с профессиональными праздниками, Днем университета.

В университете по-прежнему реализуются программы социальной поддержки конкретной целевой аудитории. Это Программа социальной поддержки многодетных семей, одиноких матерей (отцов), семей, имеющих несовершеннолетних детей, молодых преподавателей и сотрудников, студентов из социально незащищенных групп (детей-сирот, детей-инвалидов и др.), принятая в 2008 г. В ее рамках администрация университета предоставляет работникам льготы, закрепленные в Коллективном договоре: работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Отдельным категориям работников устанавливается преимущественное право предоставления отпуска в удобное для них время. Это работающие мужчины, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам; лица, вступившие в брак (молодожены); работники, которым выделены путевки на лечение. Один раз в год при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск сотрудникам, имеющим многолетние семьи, матерям-одиночкам и вдовам выплачивается материальная помощь в размере 50 % месячного должностного оклада на каждого несовершеннолетнего ребенка. Профсоюзный комитет с 2008 г. оплачивает 50% стоимости оздоровительного отдыха наших сотрудников, не взирая родительский взнос в размере 10% от стоимости путевки. Кроме того, в первоочеред-

ном порядке выплачивается материальная помощь за счет ВБС ВолГУ и профсоюзного комитета по личному заявлению сотрудников и студентов, на которых распространяется данная программа. В 2009 г. была принята Программа социальной поддержки молодых ученых ВолГУ. Обязательства перед молодыми учеными, заложенные в этой программе, выполняет администрация (оплата командировок, публикаций, авторефератов и монографий, гранты), и профсоюзный комитет (восемь человек этой категории сотрудников прошли диагностическое обследование в «ЭМПО»).

В 2011 г. 786 сотрудников университета отдохнули в санаториях и пансионатах, прошли диагностическое обследование в «ЭМПО», участвовали в оздоровительно-спортивных мероприятиях, получили путевки для детей в санаторно-курортные и оздоровительные лагеря. Что касается студентов, то в 2011 г. в оздоровительных мероприятиях приняла участие 2351 чел. (из них 19 договорников, которые оздоровились за счет профсоюзного бюджета). Это отдых в санаториях и пансионатах Черноморского побережья и санатории-профилактории ВолГУ, оздоровительно-спортивные мероприятия, соревнования по брейлингу, экскурсии.

На выполнение социальных гарантий по оздоровлению и отдыху сотрудников и студентов вуза из ВБС ВолГУ было израсходовано 1085,826 тыс. руб. (в 2010 г. – 979,840 тыс. руб.). Расходы профсоюзного комитета на социально-культурную сферу в 2011 г. составили 2006,3 тыс. руб. (в 2010 г. – 1 317,7 тыс. руб.).

В отчетном году профкому по Коллективному договору на организацию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы среди сотрудников из внебюджетных средств ВолГУ было перечислено 250 тыс. руб., эти средства были израсходованы полностью на аренду плавательного бассейна Энергоколледжа, услугами которого воспользовались 620 сотрудников университета. Профсоюзный комитет внес свой вклад в решение проблемы оздоровления: в качестве поощрения сотрудники смогли воспользоваться услугами бассейна спорткомплекса «Арена» (130 чел.), а остро нуждающиеся в медицинских услугах прошли диагностическое обследование в «ЭМПО» (20 чел.). На это было израсходовано 500 тыс. руб.

Работа по выполнению социальных гарантий и условий Коллективного договора, соблюдению трудового законодательства была отмечена высокой наградой: по решению Волгоградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Волгоградский государственный университет награжден Дипломом I степени в номинации

«За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы».

На конференции в качестве содокладчика выступил ректор ВолГУ, д.э.н., профессор О.В. Иншаков. В своем выступлении он обратил внимание делегатов на соблюдение условий труда и дисциплины сотрудниками университета. Состояние рабочих мест – одна из главных проблем, которую только усилиями администрации и профсоюзного комитета не решить. Нужно желание работников создать для себя чистые и светлые рабочие места. В университете много кафедр, на которых царят порядок и чистота, на которые приятно зайти. Но есть и другие примеры: кафедры захламленные, находящиеся в антисанитарном состоянии. О.В. Иншаков поднял проблему исполнения дисциплины (речь идет о соблюдении режима рабочего времени и отдыха, исполнении приказов), кадрового состава кафедр, формирования штатного расписания. Рассказал о возможности оздоровления работников в санатории-профилактории ВолГУ.

Делегаты конференции приняли решение считать Коллективный договор и Соглашение по улучшению условий и охраны труда, технике безопасности и производственной санитарии между администрацией и профсоюзным комитетом за 2011 г. в основном выполненным.

В ходе конференции было принято Соглашение по улучшению условий и охраны труда, технике безопасности и производственной санитарии между администрацией и профсоюзным комитетом на 2012 г. На мероприятия по охране труда в текущем году планируется израсходовать 12168 тыс. руб. Кроме традиционных, в их число входит аттестация 270 рабочих мест, обучение работников правилам оказания первой помощи при несчастном случае на производстве (302 чел.) и уполномоченных по охране труда структурных подразделений (52 чел.), а также замена лифтов в общежитии и оборудование душевой комнаты для работников отдела озеленения.

Профсоюзному комитету поручено провести проверку работы санатория-профилактория ВолГУ; составить список штатных сотрудников (работающих на ставку), нуждающихся в оздоровлении в санатории-профилактории с учетом медицинских рекомендаций; провести анализ штатного состава сотрудников, выработать предложения по его оптимизации и обсудить полученные результаты на комиссии по ведению коллективных переговоров.

В связи с тем, что действие Коллективного договора заканчивается в марте 2013 года, на конференции был утвержден состав комиссии по ведению коллективных переговоров и принято решение о начале подготовки проекта Коллективного договора на 2013-2015 гг.

ОХРАНЯЯ ТРУД – СОХРАНЯЕМ СЕБЯ

28 апреля по инициативе Международной организации труда отмечается Всемирный день охраны труда – международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда.

Он берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году. С 1996 года Международная конфедерация свободных профсоюзов отмечает Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе. С 2003 года этот день по инициативе Международной организации труда отмечается не столько в память о пострадавших, сколько с целью привлечь внима-

ние работодателей, работников, общественности к проблемам производственного травматизма и неблагоприятных условий труда, а также способствовать решению этих проблем.

В 2012 г. Всемирный день охраны труда пройдет под девизом «Продвижение охраны труда в «зеленой» экономике». Концепция «зеленой» экономики, т.е. экономики, которая повышает благосостояние людей и обеспечивает социальную справедливость и при этом существенно снижает риски для окружающей среды и рабочих мест, в последнее время активно завоевывает мировое признание. Каждое рабочее место, которое соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда, имеет право называться «зеленым».

В ВолГУ созданы благоприятные условия как для существования «зеленых» рабочих мест, так и для проведения действенного контроля

за соблюдением законодательства по охране труда со стороны специалистов отдела по охране труда, прошедших обучение уполномоченных по охране труда профсоюзной организации сотрудников и студентов, комиссии профкома по охране труда.

Заслуживает внимания движение «Зеленый рабочий местам – зеленый свет», в котором раскрываются новые стороны социального партнерства администрации, профсоюза и трудового коллектива. Внешние проверки санитарного состояния рабочих помещений и составление актов о выявленных нарушениях менее эффективны, чем творческий процесс создания благоприятной среды обитания самим коллективом. Как сейчас выглядит ваше рабочее место?

Председатель комиссии по охране труда профкома ВолГУ Н.А. Арчбасова

Первичные профсоюзные организации покоряют просторы Internet

«Команда.pro» так называется конкурс профсоюзных групп Первичной профсоюзной организацией сотрудников и студентов ВолГУ. Он проводится в рамках Всероссийского Интернет-конкурса первичных профсоюзных организаций Общероссийского Профсоюза образования «Проф.com».

Первичные профсоюзные организации являются форпостом по защите социально-экономических и трудовых прав работников, охране их труда и здоровья. И многие-многие из них действительно преуспели в этом нелегком деле! А для того чтобы передовой опыт лучших «первичек» стал известен остальным, для того чтобы работа профсоюзных активистов вдохновляла на добрые дела начинающих лидеров и, наконец, для пропаганды отечественного профсоюзного движения, Центральный совет Общероссийского Профсоюза образования объявил 2012 год в Профсоюзе Годом первичной профсоюзной организации и предложил провести Интернет-конкурс первичных профсоюзных организаций. Таким образом, «Команда.pro» станет для ВолГУ первым этапом конкурса всероссийского.

Участниками конкурса могут стать любые профсоюзные группы институтов, факультетов, филиалов и структурных подразделений ВолГУ. Приглашаем всех желающих попробовать свои силы в конкурсе, ведь талантливых, творческих, креативных людей у нас не счесть! С Положением о конкурсе и формой заявки можно ознакомиться на сайте профсоюзной организации ВолГУ.

БИРЖА ТРУДА

Ищите работу эффективно!

Уважаемые студенты и выпускники ВолГУ! Мы предлагаем искать работу вместе с нами. Мы – это Центр карьеры Управления учебно-воспитательной работы и Молодежная организация студенческого трудоустройства (МОСТ). Наша главная цель – помощь студентам и выпускникам нашего вуза в эффективном поиске работы и построении карьеры.

Мы предлагаем вам рубрику, в которой вы найдете полезную и актуальную информацию, советы профессионалов, которые мы надеемся, помогут вам повысить свою личную эффективность в поиске работы и прохождении собеседования.

Мы также ждем вас на сайте <http://volsu.futuretoday.ru/> (баннер и вкладка «Трудоустройство» на сайте ВолГУ), где вы найдете информацию о вакансиях, анонсы мероприятий, можете разместить свое резюме и выстроить общение с работодателем онлайн.

Ищите работу с удовольствием и помните, что будущее начинается сегодня! Желаем удачи!

Работа поиска работы

Поиск работы сам по себе является работой, и совсем простой. Кроме того, это почти всегда длительный процесс. Чтобы добиться успеха, ведите широкий поиск, используйте различные способы одновременно.

И не стоит отчаиваться, если вам сразу не предлагают что-то стоящее. Если, увидев объявление, вы сочтете его интересным для себя, и сумеете получить работу с первого же обращения, то это можно объяснить сверхъестественным везением. Нормально, если на десяток обращений вы получите лишь одно приглашение на интервью, а из десятка собеседований – лишь одно предложение. Это иллюзия, что на рынке труда много предложений и мало вакансий. Поверьте, что работодателю также трудно найти сотрудника, как и вам работу.

Стартовая работа по специальности для студента-выпускника может оцениваться более чем скромной зарплатой. Главное для вас – начать и приобрести опыт работы, имея который можно претендовать на более высокооплачиваемые должности. Не избегайте временной работы, стажировок, так как они представляют собой прекрасную платформу для поиска постоянной работы по следующим причинам.

Во-первых, вы приобретете отсутствующий у вас опыт. Вре-

менная работа способствует повышению уровня квалификации, что увеличивает вашу конкурентоспособность на рынке труда. Это хороший способ расширить сеть контактов, что может пойти на пользу при поиске своего места в жизни.

Во-вторых, получение хоть какой-нибудь зарплаты во время поиска даст возможность более разборчиво относиться к вариантам трудоустройства и выбрать наиболее приемлемые предложения.

В-третьих, если у вас нет четкого представления о том, какая именно работа вам нужна, то лучше всего будет попробовать тот или иной вид деятельности на стажировках и временных работах. Это поможет лучше разобраться, подходит или не подходит вам данная работа.

В-четвертых, стажировки и временная работа могут дать доступ к компаниям, к которым подступиться в обычных условиях почти невозможно. Кроме того, временная работа – лучшее средство для поддержания морального духа, уверенности в своих силах во время поиска работы.

Ищите работу осознанно и помните, что будущее начинается сегодня!

Ведущий специалист по работе с молодежью, руководитель Центра карьеры Управления УВР Е.М. Анянueva

Правила поиска работы

- Никто вам ничего не должен, за получение работы нужно бороться.
- Различие между везунчиком и неудачником определяется тем, как они сами ведут свои дела.
- Чем больше времени вы потратите на определение своих возможностей, тем выше Ваши шансы.
- Не принимайте решений, исходя из того, что доступно. Стремитесь к той работе, которую вы больше всего хотите.
- Чем больше людей знают, какую вы хотите работу, тем лучше.
- Работодатель стремится нанять победителя — преподнесите себя как подарок судьбы.
- Занимайтесь поиском нового места работы 40 и более часов в неделю.
- Вы можете получить сотни отказов. Очередной отказ не должен выбивать вас из колеи, рано или поздно вы добьетесь успеха.
- Однако чтобы научиться правильно и грамотно искать работу, недостаточно запомнить эти правила. Необходимо последовательно выполнить ряд следующих условий:
 - Сформулируйте свои личные требования к работе, которую вы желаете получить.
 - Реально оцените свои возможности.
 - Выделите основные направления поиска вакантных рабочих мест.

- Научитесь грамотно составлять письма, резюме, объявления.
- Освойте технику телефонных переговоров.
- Подготовьте себя к посещению организаций и собеседованию с работодателем.

Каналы поиска работы

Для повышения собственной эффективности в поиске работы очень важно использовать максимально возможное число каналов поиска работы, т.к. они дополняют друг друга. Например...

- Поиск работы с помощью родственников и знакомых.
- Поиск через объявления о вакансиях в периодических изданиях.
- Поиск через Центр карьеры Управления УВР (ауд. 2-06А, т.46-02-87).
- Поиск через Интернет.
- Центр карьеры УУВР рекомендует Вам следующие Интернет-ресурсы по поиску работы:
 - <http://www.rabota.ru/>
 - <http://volsu.futuretoday.ru/>
 - <http://hh.ru/>
 - <http://www.superjob.ru/>
 - <http://www.job.ru/>
 - <http://www.careerist.ru/>
- Поиск работы через Центр занятости населения.
- Прямое обращение к работодателю со своим резюме.
- Кадровые агентства по подбору персонала.
- Дни карьеры, ярмарки вакансий.

БУДЬ ЗДОРОВ!

Весна и как с ней... бороться

Н.М. ПЛЕХАНОВА, главный врач санатория-профилактория ВолГУ

Так долго ждали, когда придет весна, которая сразу принесет и хорошее настроение, и чудесное самочувствие. Но... Вместо прилива энергии – усталость, разбитость, апатия. Вместо крепкого сна – откуда ни возьмись взвзвываясь бессонница. Вместо железной выдержки – истерическая нервность. В чем же дело?

Такое состояние называется весенним десинхронозом. Так наши биологические часы реагируют на увеличение светового дня, повышение температуры воздуха и напряженности магнитного поля, плюс по максимуму ощущают «прелести» витаминного дефицита. Организм начинает согласовывать новый ритм природы со своим биологическим ритмом и повышает его с минимального уровня общей активности (т.н. биологическая зима) до максимального (т.н. биологическое лето). В этом принимают участие органы иммунитета, нервная и эндокринная системы, которые руководят и всем нашим здоровьем в целом. В условиях такого напряжения в слабых местах организма возникают сбои. Как же «договориться» со своим организмом и настроить внутренние часы на правильное время?

Сердечно-сосудистые проблемы

У одних разбалансировка нервной системы проявляется в скачках давления, у других – наоборот, в

приступах гипотонии.

Что делать? Пациентам с пониженным давлением самое время заняться бегом, начать кататься на велосипеде или пойти на фитнес. Причем проводить упражнения желательнее в оптимальное для этого время – с 10 до 12 часов дня, в этот период у организма максимум сил (минимум – сразу после пробуждения, в 6-9 часов утра и поздно вечером). По вечерам гипотоникам нужно принимать контрастный душ. Все это – тренировка сосудов. Тем, у кого давление повышено, нужно заняться тем же, но только после стабилизации давления (как именно, лучше согласовать с лечащим врачом) – нужно добиться, чтобы оно не повышалось хотя бы неделю. При этом важно контролировать, чтобы во время занятий давление не повышалось выше 160-170/100-110 мм. рт. ст., а пульс был не больше 150-160 ударов в минуту. Кроме того, обеим группам больных рекомендуется пройти курс массажа воротниковой зоны – именно большой позвоночник может провоцировать изменения тонуса сосудов в ту или другую сторону.

Гастрит

Надежные признаки гастрита – боль, дискомфорт и тяжесть, возникающие в верхней части живота вскоре после еды.

Что делать? Общепринятое лечение гастрита заключается в приеме препаратов, блокирующих кислотность, и одного или нескольких антибактериальных медикаментов. Их вам назначит терапевт (не занимайтесь самолечением!). Если симптомы беспокоят несильно, то бывает достаточно усилить защитные функции слизистой желудка. Это можно сделать при помощи облепихового масла – оно богато витамином А, хорошо подходящим для этой роли. Ежедневный прием 1/2 дес. л. за полчаса до еды, 5 раз в день, в течение двух недель может снять обострение – при

условии, что больной будет придерживаться диеты. В его рацион в этот период не должны входить острые, соленые, жареные, кислые и горькие продукты. Основа питания – вареные овощи, супы, каши, молочное.

Мигрень

Поскольку организм становится очень чувствительным, головные боли возникают по малейшему поводу, будь то очередная, даже не самая сильная магнитная буря или неприятный разговор на повышенных тонах.

Что делать? Пройдите лечебно-профилактический курс гирудотерапии – лечения пиявками. Замечено, что при постановке их за уши происходит уменьшение любой головной боли. Для эффекта длительностью около 2-3 месяцев нужно пройти 8-12 сеансов с интервалом 3-4 дня. Еще один антимигренозный вариант – курс игло-рефлексотерапии. Воздействуя на биологически активные точки, ответственные за сосуды головного мозга, можно рефлекторно придать им нормальный тонус. Для эффекта нужно пройти не менее 4 сеансов с таким же интервалом, как и при гирудотерапии.

Простуды

Весной, пока погода еще неустойчивая, может косить как грипп, так и любая другая «зимняя» простуда.

Что делать? В этот период хорошо пропить двухнедельным курсом один из адаптогенов – препаратов, адаптирующих организм к изменившимся условиям. Например, настойки женьшеня, лимонника, элеутерококка. Но сильнее всех повышает иммунитет настойка эхинацеи – ее принимают по 20-30 капель 1-2 раза в день за 30-40 минут до еды. Параллельно желательнее пропить один из витаминно-минеральных препаратов – совместный профилактический эффект будет выше.

ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ

Финансовую свободу - каждой семье

Лилия БАБАЕВА

Финансовая грамотность населения необходима людям в любом возрасте: и взрослым, и детям. Она поможет умело распорядиться сбережениями, не потерять деньги в финансовых пирамидах, использовать финансовые инструменты, которые экономят время и усилия, сформировать навыки планирования сбережений, получить представление о ценности денег и семейном бюджете.

Финансовое благополучие человека начинается с понимания личных финансов и финансов семьи. Первым делом необходимо определиться с желаниями и финансовыми целями. Необходимо понимать, что цель составления семейного бюджета, в первую очередь, – упорядочить расходы.

Важно не только то, сколько вы зарабатываете, но и то, сколько и как вы тратите. Научитесь соизмерять желаемое и то, что вы можете себе позволить. Для начала вам поможет соблюдение некоторых правил.

Обязательно имейте бюджет на месяц. В течение двух месяцев записывайте каждый потраченный рубль и относите его к определенной статье затрат. К примеру: коммунальные услуги, жильё, развлечения, образование, автомобиль, продукты, здоровье, сбережения. Чтобы разработать семейный бюджет, вы должны знать, сколько денег приносит в вашу семью и сколько тратится на жизнь. Иметь бюджет – не значит ограничивать себя, это значит расставлять приоритеты. Если приобретение новейшей модели iPhone для вас жизненно важно, ограничьте себя в других сферах. Любите поесть в дорогом ресторане раз в неделю? Сократите ежедневные расходы на еду.

Расходите на свое жильё до 30-35% от общего дохода. Следует учесть, что у одних стоимость жилья включает ипотеку или аренду и коммунальные услуги, у других – только коммунальные услуги.

Не берите кредиты без необходи-

мости. В наше время очень распространено мгновенное удовлетворение потребностей, и у многих людей есть большие задолженности по кредитам. Составьте список вещей, на которые вы хотите потратить деньги, решите, какие наиболее важны, и начните откладывать на них деньги каждый месяц – так вы сможете заплатить за них без кредита.

Стремитесь откладывать 10% от своего дохода на чрезвычайные случаи. Есть люди, которые живут от зарплаты до зарплаты и отложить какие-то деньги для них действительно тяжело. Но не забывайте, что копейка рубль бережет – попробуйте отложить хотя бы очень маленькую сумму. В будущем вы привыкнете, что эта сумма откладывается, и ее нехватка перестанет быть ощутимой.

В семье не должно быть финансовых секретов. Каждый член вашей семьи должен знать, что происходит с семейными финансами. Каждый несет ответственность за свои финансовые решения. Обсуждайте крупные покупки, оплачивайте счета вместе или хотя бы обсуждайте финансовую картину после того, как счета оплачены. Ведь, по статистике, около 29% семейных пар разводятся из-за несогласия в денежных вопросах.

И наконец, поймите, что деньги всего лишь инструмент. Это не ответ на счастье в жизни. Когда вы это делаете, гораздо легче будет достигнуть финансовой свободы.

Досье «Форума»

В ВолГУ реализуется проект «Повышение уровня финансовой грамотности населения и развитие финансового образования в Волгоградской области» (в рамках гранта, предоставленного Комитетом бюджетно-финансовой политики и казначейства Администрации Волгоградской области). Подробная информация о проекте – по адресу <http://new.volsu.ru/DopObranz/financial/>. Там же можно пройти курс дистанционного обучения финансовой грамотности. Адрес группы «ВКонтакте»: <http://vk.com/fingramvolsu>.

УНИВЕРМОДА

Перемены к лучшему



Виктория ВИТВИЦКАЯ

Всему нас окружающему свойственно меняться. Время стремительно движется, заставляя нас невольно отвечать его требованиям. Отстал – и ты уже не «в тренде». И мода тому не исключение. Существует стереотип, что смена имиджа часто является предвестником позитивных изменений в жизни. Согласитесь, кому из нас в жизни не хотелось что-то поменять, например, покраситься в красный цвет, сделать сумасшедшую укладку, надеть суперкороткую юбку или же кардинально поменять свой образ? Часто ли ты экспериментируешь со своим стилем? Каким был твой самый экстравагантный образ? Или же эксперименты – это не для тебя? С такими вопросами мы обратились к студентам ВолГУ.

Ирина Емельяненко, 2 курс ИФиМКК:

– Я люблю быть разной, но не всегда для этого нужно радикально менять стиль. Особенно люблю экспериментировать с цветом. Обожаю красный, мне кажется, он актуален всегда. Самым сумасшедшим поступком была стрижка каре. Это было, когда я училась в 8 классе и решила резко поменяться, наверное, чтоб мальчик внимание обратил. С кем не бывает! В итоге отстригла длинные косы и осталось с каре, которое еле прикрывало уши. Но стрижка мне удивительно шла, и мальчишка заценил. Так, что я ЗА смену имиджа и оправданные, интересные эксперименты.

Ольга Бондарь, 4 курс ФТИ:

– Ещё со спортивного детства у меня осталась привязанность к спортивному стилю. Никогда не изменяла удобству и комфорту в одежде! Любимая экипировка на день: джинсы, футболка, толстовка (если прохладно) и кроссовки! Мой выбор – одежда, в которой я в любой момент готова к старту!

Сулаймон Ишанов, 3 курс ИМЭИФ:

– Экспериментирую ли? Да! Всегда стараюсь придумать что-то новое. Как часто? Даже не знаю, это может быть каждую неделю, а может, раз в месяц, все зависит от настроения и ситуации. Мой самый экстравагантный образ – это желтые шорты, красная футболка и пиджак. Но, вообще, предпочитаю отдаю классике, ведь, по-моему, классический стиль всегда в тренде.

Мила Потапова, 1 курс ФМИТ:

– Сейчас экспериментировать со стилем приходится не так часто, так как это больше происходило в школьные годы. Думаю, в университете человек зачастую приходит уже со сложившимся стилем. Самые экстравагантные образы проявляются на сцене, их всех и не перечислишь. Но иногда хочется и в жизнь добавить яркости, надеть высокие каблуки или, наоборот, необычную длинную юбку, почувствовать себя отличающейся от других. Даже в таких порывах стараюсь оставаться верной женственному стилю. Когда вокруг почти все девушки носят джинсы и футболки, приятно ходить в красивом платье.

ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО

Атака волонтеров

Алена ЛОБАНОВА,
Юлия ШУЛЯК

Ежегодная всероссийская акция «Поезд молодежи» добралась до Волгограда

7 апреля команда молодых и энергичных волонтеров со всей России привезла в ВолГУ мастер-классы, презентации и другие мероприятия, посвященные донорству, олимпийскому и паралимпийскому волонтерству.

«Поезд молодежи» – ежегодная всероссийская акция, направленная на пропаганду здорового образа жизни, вовлечения молодежи в добровольческую деятельность. Волонтеры уже четвертый год приезжают в Казань, Сочи, Саранск, Ульяновск, Саратов, Самару, Воронеж, Москву и Волгоград, что поделится своими идеями, знаниями и зарядит духом добровольчества все вокруг.

Утренний перрон пестрил волонтерскими жилетками и флагами. Поезд, приветственные слова, фотографии. Гостей задерживать не стали и отправили на Мамаев Курган. Волгоградские волонтеры разделились: кто-то отправился в дорогу вместе с делегатами в качестве сопровождения, а кто-то поехал на пары получать знания (а может быть, поспать).

В девять часов другая группа добровольцев отправилась в «Волгоградский областной центр крови», чтобы стать донорами.

– Там было очень много народу, не только с ВолГУ, но и с других университетов, – рассказывает студентка первого курса ИФиМКК Елена Панишева. – Некоторые люди приходят сюда в частном порядке, некоторых направляю с работы.

Для того чтобы принять участие в акции и стать донором, добровольцам нужно было преодолеть очередь, заполнить анкеты о состоянии здоровья и напоследок пройти осмотр у врача. Те, кто успешно преодолел проверку, отправлялись в буфет. Там их ждал сладкий чай и печенье. Процедура сдачи крови занимала несколько минут, а на прощание новоиспеченным донорам выдавались футболки.

– У меня кровь не взяли: я по состоянию здоровья не могла быть донором, – говорит Елена. – Но я искренне надеюсь сдать кровь в следующий раз.

После – фитнес-зарядка, посвященная Всемирному дню здоровья. В ней приняли участие более 1000 волгоградцев.

Следующий этап «Поезда» – ВолГУ. Мастер-классы, тренинги по эффективной мотивации волонтеров



«Поезд молодежи» привез в ВолГУ мастер-классы, тренинги по эффективной мотивации волонтеров и презентации федеральных программ, которые собрали несколько аудиторий студентов и волонтеров города.

и презентации федеральных программ собрали несколько аудиторий студентов и волонтеров города.

– Особо понравилась презентация университета Казань-2013, – делится впечатлениями Вероника Ким, студентка третьего курса ФИМОСТ. – Примечательна сама атмосфера: дружная, праздничная. Достойна внимания и презентация «МАКС-2012». Это международное, невероятно масштабное мероприятие, где можно взглянуть на авиасалоны российских и зарубежных производителей, ознакомиться с последними разработками в этой сфере. И самое главное: туда можно поехать волонтером!

– Ну, если честно, то понравилось все от начала до конца, – улыбается Екатерина Бурдюгова, студентка второго курса ФЕН. – Я не могу выделить что-то одно.

В другой аудитории Татьяна Шахнес, председатель Совета по донорству при Общественной палате РФ, ведущий лидер компании «LG Electronics», презентовала проект о донорстве и рассказала о необходимости кооперативной социальной ответственности.

В других аудиториях проходили мастер-классы.

– Мне очень понравились волонтеры, которые проводили тренинги. Девушка Саша просто поразила своим опытом работы в команде. На примере нашего временного коллектива, который собрался ее послушать, она рассказала о значимости роли каждого человека в нем. И если ты – руководитель, то, как тебе узнать, чем каждый участник может помочь тебе и коллективу.

Временный коллектив – это школьный класс, студенческая группа, лагерьный отряд. То есть это группа

людей, которая собирается воплотить свои задачи в жизнь за определенное время. Здесь руководитель должен помнить некоторые правила, цементирующие коллектив. Иначе он развалится.

Во-первых, руководитель обязан донести до каждого цели и задачи общего дела. Во-вторых, установить правила. Адекватные порядки обычно принимаются и выполняются. Однако есть особые случаи. Пример: Саша как-то работала в офисе, где установили такое правило: вы должны помыть руки перед тем, как сесть за компьютер. Представьте себе, вы зашли к боссу, обменялись парой фраз, дошли до раковины, помыли руки, вернулись на рабочее место. Через пять минут отошли от своего стола на пять шагов, отдали другому работнику записи, дошли до раковины на противоположном конце зала, помыли руки, вернулись. Как думаете, сколько времени вы сможете уделить работе?

В-третьих, руководитель ищет лидера в команде.

– Я получила замечательную возможность пообщаться с активистами из других регионов, – добавляет Надежда Пенькова, студентка второго курса ИФиМКК. – Я с удовольствием поучаствовала в тренингах, которые нам проводили волонтеры. Я вынесла для себя много нового, а так как мне часто приходится работать во временных коллективах, думаю, буду по-новому смотреть на его членов и правильно распределять обязанности между ними.

Волонтеры, студенты, волгоградцы получили нужную информацию о возможностях волонтера, прелестях добровольчества и стимул к работе над собой.

ЗНАЙ НАШИХ!

КВН – это вам не шуточки!

Татьяна СОЛОДОВНИК

Веселый смех зрителей, крики групп поддержки, яркие шутки самих участников – 6 апреля прошел полуфинал Студенческой Лиги КВН Волгоградского государственного университета.

На сцене блистали команды факультета естественных наук, математики и информационных технологий, физико-технического института, института мировой экономики и финансов, факультета управления и региональной экономики и сборная команда «Клумба-Колумба». Оценивало игру команд профессиональное жюри – известные всем люди, у которых с чувством юмора все в порядке, а именно: Татьяна Петрова, Анна Губина, Роман Глуховский, Лев Акопов и Дмитрий Соколов.

В конкурсе визитных карточек команды продемонстрировали находчивость, порадовав зрителей

актуальными шутками. Следующий конкурс – разминка «В гостях у Павла Глобы». Ребята предлагали смешные картинки, к которым они должны были придумать необычные названия. Уже по итогам этих двух конкурсов команды ФТИ и ФУРЭ имели одинаковое количество баллов, и до конца не было понятно, кто же станет победителем. Домашнее задание – музыкальные номера команд – заставило плакать от смеха не только зрителей в зале, но и членов жюри. Так, сборная «Клумба-Колумба» показала школу, где учат поведению в ночном клубе, а обаятельный Александр Сонн в роли преподавателя делился опытом и показывал, как правильно себя вести. Команда факультета математики и информационных технологий, а именно Антон Веденяпин, давал практические советы по просмотру фильмов в стиле арт-хауса, сначала приваждая в замешательство зал, а потом рассмешил его. ИМЭИФ показал очень трогательное свидание на остановке. Команды

факультета естественных наук и факультета управления и региональной экономики показывали «Бурановских бабушек». Первая команда – почему именно они едут на «Евровидение», а вторая – борьбу старушек и молодой артистки за место представлять нашу страну на конкурсе. «России могут не любить, но бабушек уважат точно», – в итоге заключила команда ФУРЭ. ФТИ показывал борьбу учащегося музыкальной и спортивной школы, в итоге которой победила дружба – как и полагаются.

Золото разделили команды ФУРЭ и ФТИ, второе место получил ИМЭИФ, третье – факультет математики и информационных технологий. Эти команды по результатам жюри и вышли в финал, с чем их и поздравляем!

По мнению жюри, да, не все получилось, но главное, что «получилось» – это отличное настроение! Улыбайтесь чаще, чтобы вам улыбались в ответ! Заряжайтесь смехом – это мощная энергия со знаком «плюс»!

Поздравляем с юбилеями!

- **Ботвинника Владимира Абрамовича**, доцента кафедры математического анализа и теории функции
- **Захарову Наталию Николаевну**, дизайнера издательства
- **Игнатьева Вячеслава Константиновича**, профессора кафедры радиофизики
- **Компанейца Валерия Васильевича**, профессора кафедры литературы, издательского дела и литературного творчества
- **Левашову Светлану Васильевну**, специалиста по учебно-методической работе отдела аспирантуры
- **Макарова Игоря Викторовича**, слесаря-сантехника общехития
- **Плеханову Наталию Михайловну**, главного врача санатория-профилактория
- **Саратовцева Сергея Трифоновича**, начальника гаража
- **Смирнова Виталия Борисовича**, профессора кафедры журналистики

Желаем счастья, здоровья, всяческих благ и исполнения желаний!